



RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG 2023

SUMÁRIO

SOBRE O RELÁRIO 3

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO 5

QUEM SOMOS 7

GRUPO ALLOG 8

NOSSOS SERVIÇOS 11

NOSSA GOVERNANÇA 17

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA 18

ÉTICA E INTEGRIDADE 21

SEGURANÇA DE DADOS 22

GESTÃO DE CLIENTES 23

CADEIA DE FORNECIMENTO 24

GESTÃO DE RISCOS 25

NOSSAS PESSOAS 26

ENERGIA HUMANA 27

BENEFÍCIOS DOS COLABORADORES 33

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA 35

DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO 38

IMPACTO NA COMUNIDADE 40

INVESTIMENTO SOCIAL E ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO 41

NOSSO PLANETA 45

COMPROMISSO AMBIENTAL 46

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EMISSÕES 47

GESTÃO DE RESÍDUOS 47

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E GESTÃO DA ÁGUA E EFLUENTE 50

DEMAIS AÇÕES AMBIENTAIS 52

ANEXOS

ÍNDICE: ODS 53

FICHA TÉCNICA 54

SOBRE O RELATÓRIO



A Allog tem a honra de apresentar o primeiro Relatório de Práticas ESG, que tem como objetivo comunicar valores, estratégias e práticas, bem como os compromissos e metas para a contínua evolução na jornada de responsabilidade corporativa. Este marco representa uma conquista significativa em nosso caminho de crescimento e demonstra o compromisso com a transparência, responsabilidade corporativa e práticas de negócios sustentáveis.

Como uma empresa de logística brasileira, reconhecemos a responsabilidade e a importância de ações relacionadas aos temas ambientais, sociais e de governança. Durante o período deste relatório, de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, avançamos mais um passo na direção do desenvolvimento sustentável, com a identificação e pesquisas sobre as melhores práticas ESG do mercado.

A transparência e a prestação de contas são pilares fundamentais refletidos neste relatório e evidenciam o comprometimento em relatar ações, conquistas e desafios à medida que buscamos um futuro mais sustentável e inclusivo. Por meio deste documento, compartilhamos iniciativas e progressos, ao mesmo tempo em que abrimos espaço para o diálogo com os stakeholders e o público em geral.

Neste contexto, apresentamos como as ações e práticas estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), uma iniciativa composta por 17 metas voltadas para abordar desafios globais.

Dessa forma, buscamos oferecer uma visão abrangente sobre os esforços, conquistas e desafios enfrentados enquanto trabalhamos por um futuro mais sustentável e inclusivo.

Expressamos nossa gratidão a todos que contribuíram para este relatório e reafirmamos o compromisso com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis. Juntos, continuaremos a trabalhar para promover um mundo melhor para as gerações presentes e futuras.

Aproveitem a leitura!



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em alinhamento com os objetivos e metas definidos em nosso Planejamento Estratégico, é com grande satisfação que apresentamos nosso primeiro Relatório de Práticas ESG. Este documento é o resultado de esforços contínuos em direção a um modelo de negócios mais sustentável e, acima de tudo, em prol de uma sociedade mais justa e igualitária, que priorize o bem-estar de todos os envolvidos.

A relevância deste relato é incontestável, pois comunica, de forma transparente e responsável, os avanços que alcançamos em termos de práticas sociais, ambientais e de governança corporativa. Destacamos aqui os compromissos em diversas áreas-chave, que abrangem desde direitos humanos e trabalhistas até a preservação do meio ambiente e a ética nos negócios.

No que diz respeito aos direitos humanos, reiteramos o empenho inabalável em respeitar e promover os direitos fundamentais de todas as pessoas, dentro e fora da organização. A equidade, aliada a boas práticas de recrutamento, desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores, são pilares essenciais das operações. Garantimos condições dignas e oportunidades para todos os funcionários, bem como promovemos relacionamentos justos e transparentes com todos os stakeholders.

Quanto à preservação do meio ambiente, reconhecemos a urgência das questões ambientais e assumimos a responsabilidade de reduzir o impacto causado e promover a conservação dos recursos naturais. Investimos em iniciativas que visam à diminuição das emissões de carbono, à gestão eficiente de resíduos e à proteção da biodiversidade. Desse modo, demonstramos o engajamento com a sustentabilidade ambiental.

Além disso, reafirmamos o compromisso com a conduta íntegra e ética em todas as operações. Nossa empresa mantém políticas rigorosas de ética e integridade, que promovem uma cultura organizacional baseada na transparência e na conformidade, enquanto combatemos ativamente a corrupção em todas as suas formas.

Em suma, este relatório não é apenas um registro dos esforços, mas também um compromisso renovado com um futuro mais sustentável e inclusivo para todos. Agradecemos o apoio contínuo dos stakeholders e estamos ansiosos para continuar essa jornada juntos, rumo a um mundo melhor para as gerações presentes e futuras.



Alex Oliveira – Presidente do Conselho



Anderson Venâncio – CEO

DESTAQUES EM 2023



Criação do

**Conselho
Consultivo**

Liderança **Feminina**

50%

dos gestores da empresa
são mulheres



+350
colaboradores



Renovação da Certificação

ISO 9001

validada pela UKAS
Management Systems,
Órgão internacional de
qualidade.

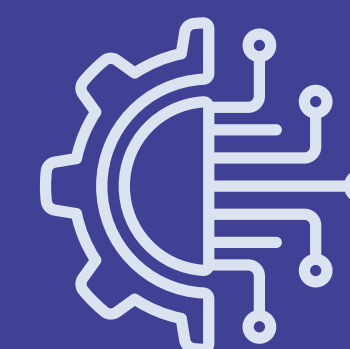
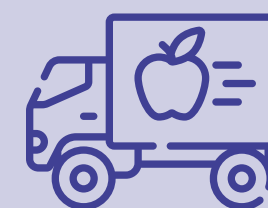


Parceria com o Instituto Crescer
para qualificar jovens em
condição de vulnerabilidade
social em Itajaí (SC).

Aquisição das empresas



especialistas em logística
internacional de frutas.



Projeto

<ENTER>

Parceria com a Univali
para desenvolvimento de
profissionais de tecnologia.

QUEM SOMOS



GRUPO ALLOG

Como especialistas em logística internacional desde o ano de 2001, nossa empresa proporciona serviços seguros e confiáveis nos modais de transporte marítimo, aéreo e terrestre, além do gerenciamento de projetos de cargas especiais, desembaraço aduaneiro, seguro de carga e transporte de líquidos e perecíveis.

Os serviços incorporam as mais recentes soluções do mercado, impulsionados pelo avanço tecnológico e sustentados por uma equipe altamente capacitada. Aliamos a eficiência dos sistemas com a experiência da equipe, para garantir a entrega do melhor serviço e a capacidade de adaptação às demandas dos clientes. Acreditamos que essa sinergia entre tecnologia e talento humano é essencial para oferecer soluções logísticas de padrão internacional e elevar a qualidade dos serviços fornecidos.

A empresa também conta com sólida rede internacional de agentes que asseguram aos clientes cobertura global e confiança nas operações.

**ESPECIALISTAS EM
LOGÍSTICA DESDE
2001**

**COMPETITIVIDADE
LOGÍSTICA**

**COBERTURA
GLOBAL**

MAPA DE ATUAÇÃO

Atualmente estamos estrategicamente localizados em várias regiões do Brasil, com a sede institucional em Itajaí, Santa Catarina, e mais nove unidades distribuídas em Porto Alegre (Rio Grande do Sul); Curitiba (Paraná); Campinas, Santos e São Paulo (São Paulo), Salvador (BA), Petrolina (PE), Fortaleza (CE) e Manaus (Amazonas). No ano de 2023 incorporamos ao grupo as empresas Ftrade e Fortal Log, especializadas na logística internacional de frutas e sediadas em Fortaleza, Ceará, e assim, conferimos à Allog maior competitividade logística.

 Sede

 Unidade



VALORES E CULTURA

Somos comprometidos com uma conduta baseada em valores, visão e missão claros e inspiradores para todos os envolvidos. Priorizamos a ética, a transparência, o respeito e a confiança em todas as operações, pois acreditamos que esses elementos são fundamentais para construir relações duradouras e sustentáveis. Nosso objetivo é impactar positivamente por meio de decisões que reflitam o compromisso com o bem-estar social e ambiental.



PROPÓSITO

Prosperar para compartilhar experiências, oportunidades e riquezas.



MISSÃO

Encurtar distâncias, conectar pessoas e gerar resultados para os stakeholders.



VISÃO

Ser referência em logística internacional, entregando continuamente os resultados desejados.



VALORES

- Somos movidos por desafios e resultados;
- Prezamos pelo bem-estar e a harmonia entre as pessoas;
- Respeitamos a diversidade de ideias.



NOSSOS SERVIÇOS

SUA CONFIANÇA É O QUE NOS MOVE.



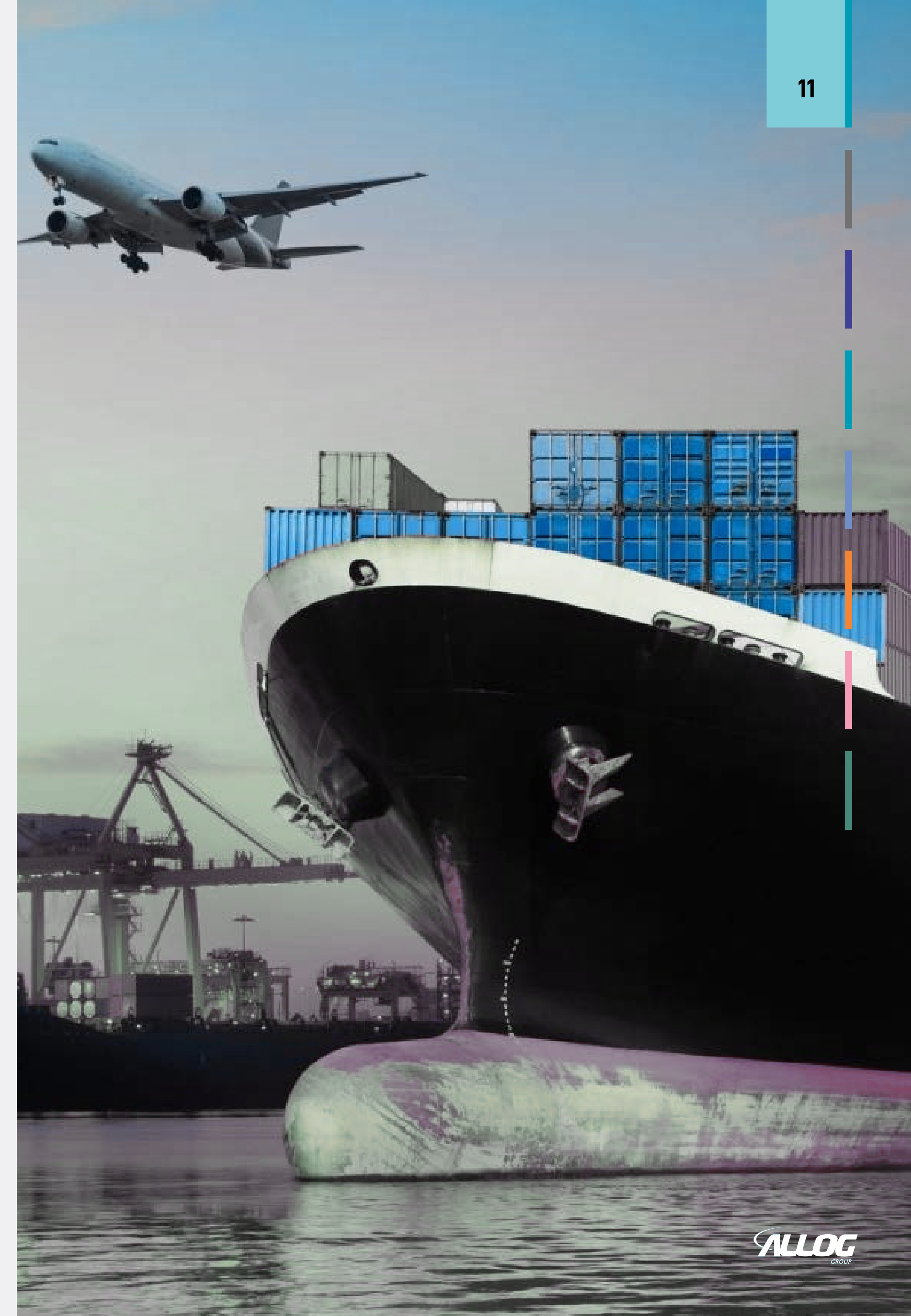
TRANSPORTE MARÍTIMO

- Soluções personalizadas de acordo com a necessidade do cliente;
- FCL: Full container load e LCL: Less than container load;
- Parcerias com os melhores armadores e negociações exclusivas;
- Política de seleção de fornecedores.



TRANSPORTE AÉREO

- Equipe técnica especializada;
- Parceria com diversas companhias aéreas e aeroportos;
- China expertise e serviço overnight;
- Produtos: Air Charter, Carga projeto, Serviço 24/7/365, Carga Oversized, Carga Perigosa, Serviço Express, Serviço Standard e Serviço Economy.
- Segmentos: Fast Fashion Retailer, Food & Beverage, Automotive, High Tech, Perishable, Pharma e Machinery.





TRANSPORTE TERRESTRE

- Melhor logística de porta a porta;
- Atendimento especializado;
- Sistema de rastreamento e follow-up da operação;
- Cargas cobertas por seguro internacional.



DESEMBARAÇO ADUANEIRO

- Equipe técnica com mais de 25 anos de experiência em desembaraço aduaneiro;
- Certificado ISO 9001;
- Suporte nos processos administrativos e enquadramento tarifário;
- Serviços de desembaraço aduaneiro de importação, exportação e regimes especiais;
- Serviços de Consultoria.



SEGURO DE CARGA

- Melhores profissionais envolvidos;
- Seguro DOOR TO DOOR;
- Contratação junto aos demais serviços Allog;
- Garantia de até 100% de cobertura.

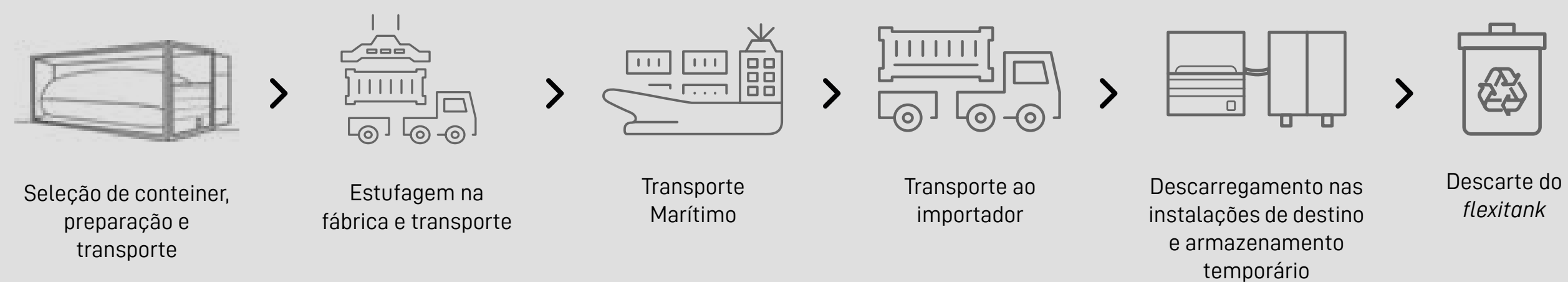




CARGA LÍQUIDA

- Suporte técnico especializado;
- Equipamentos que atendem as certificações internacionais;
- Operações com flexitank e isotank em todas as regiões do Brasil.

FLUXOGRAMA OPERACIONAL



CARGA PROJETO



Equipe técnica dedicada a projetos logísticos Heavy-Lift & Out of Gauge;



Solução logística completa e integrada;



Planejamento logístico para todas as fases do projeto adaptadas às necessidades da carga;



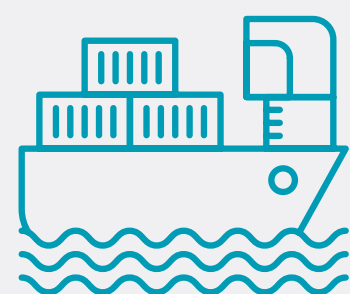
Tipos de carga: Breakbulk, Bulk Cargo, FCL Oversized Cargo, Roll On / Roll Off (Carga RO-RO) e Carga Projeto no modal aéreo.



MOVIMENTAÇÕES EM 2023

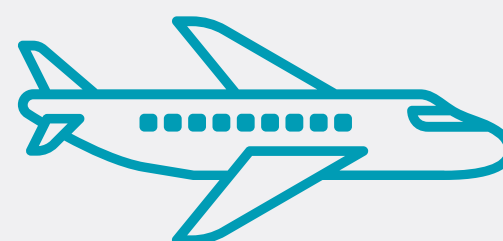
Marítimo

105.624 TEUs*



Aéreo

3.820 TONS



Desembaraço Aduaneiro

29.658

Processos



Veículos Carregados

5.422



*TEU (Twenty-Foot Equivalent Unit) – Unidade equivalente a um container de 20 pés.



RECONHECIMENTOS E CERTIFICAÇÕES

Alinhada com o desenvolvimento sustentável e a adoção de boas práticas no mercado, a Allog reforça o compromisso ao obter reconhecimentos e certificações de destaque no setor. Estas distinções não apenas validam nosso conhecimento, mas também atestam a busca contínua pela excelência e qualidade em todas as atividades.

Com essas certificações, asseguramos a conformidade com os mais elevados padrões de sustentabilidade e ética empresarial e demonstramos o comprometimento em contribuir positivamente para o meio ambiente e a sociedade. Além disso, esses reconhecimentos nos posicionam entre os líderes de mercado e fortalecem a credibilidade junto a clientes, parceiros e stakeholders.



GREAT PLACE TO WORK

Desde 2019, somos agraciados com o Certificado GPTW – Great Place to Work, que avalia o clima organizacional por meio de uma pesquisa anônima e sigilosa realizada com os colaboradores. Estamos imensamente orgulhosos em divulgar esse reconhecimento, pois demonstra que os esforços em aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas atendem o esperado pelos colaboradores.



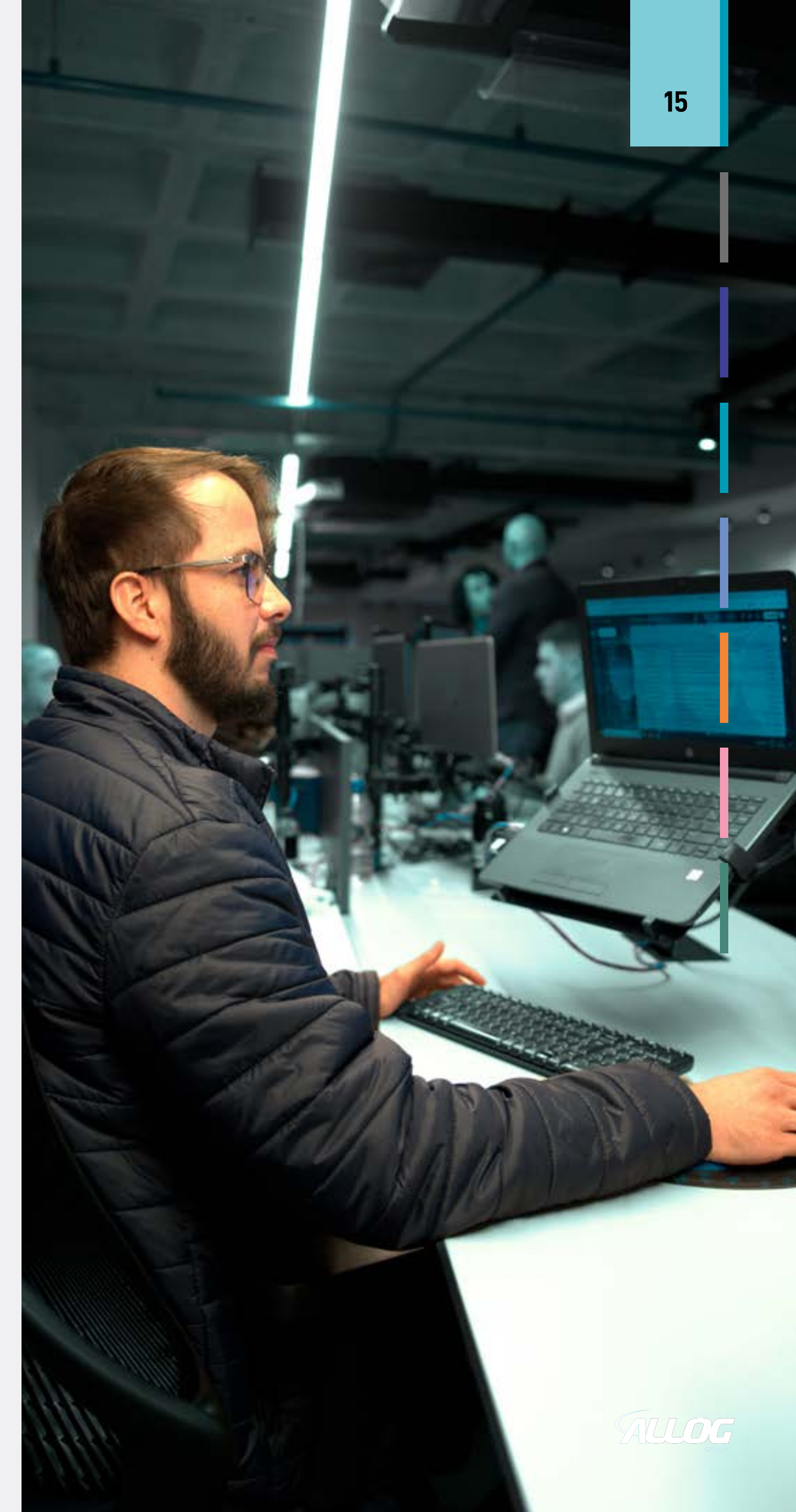
ISO 9001

Para desenvolver e melhorar o desempenho e apresentar resultados de altos níveis, todas as unidades possuem a certificação ISO 9001, que é concedida às empresas após auditorias bem-sucedidas que atendem os requisitos legais e regulatórios para a atividade. Para controlar e avaliar continuamente seu cumprimento, realizamos auditorias internas mensais em diversos setores do grupo.



OEA – OPERADOR ECONÔMICO AUTORIZADO

Todas as unidades do grupo possuem a Certificação OEA (Operador Econômico Autorizado), que atesta os cuidados com a cadeia logística, baseados na gestão de risco operacional, tornando-as parceiras estratégicas da Receita Federal.





PROGRAMA MUNICIPAL SELO SOCIAL

Através de um programa de valorização local, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que reconhecem as empresas por suas ações sociais e sustentáveis, recebemos em nossa sede institucional o Selo Social em 2022.



IATA -INTERNATIONAL AIR TRANSPORT ASSOCIATION

As unidades do nosso grupo que possuem a certificação IATA demonstram conformidade com os padrões estabelecidos pela associação em termos de segurança, eficiência operacional e conformidade regulatória. Esta certificação não apenas valida a qualidade dos serviços oferecidos, mas também abre portas para parcerias estratégicas com outras empresas do setor aéreo e facilita o acesso a diferentes mercados internacionais.

A adesão aos padrões da IATA reflete o compromisso do grupo com a excelência no transporte aéreo, o que garante aos clientes e parceiros uma experiência segura e confiável em suas operações de logística e transporte.



SELO DUNS – DATA UNIVERSAL NUMBERING SYSTEM

Este selo de abrangência internacional foi desenvolvido por uma das principais agências de avaliação de crédito do mundo e certifica a qualidade empresarial por meio de um sistema de identificação corporativa. Com este selo, nosso grupo contempla o conjunto de empresas reconhecidas internacionalmente pela qualidade, eficácia, transparência e segurança na operação.



NOSSA GOVERNANÇA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Por meio de um conjunto de práticas, políticas e estruturas, a Governança Corporativa assegura aos acionistas e partes interessadas o direcionamento estratégico da empresa e garante transparência, responsabilidade, equidade e conformidade com as leis e regulamentos.

A Governança Corporativa transforma a empresa. A torna mais eficiente, promove a tomada de decisão eficaz, o desempenho sustentável e a criação de valor a longo prazo.

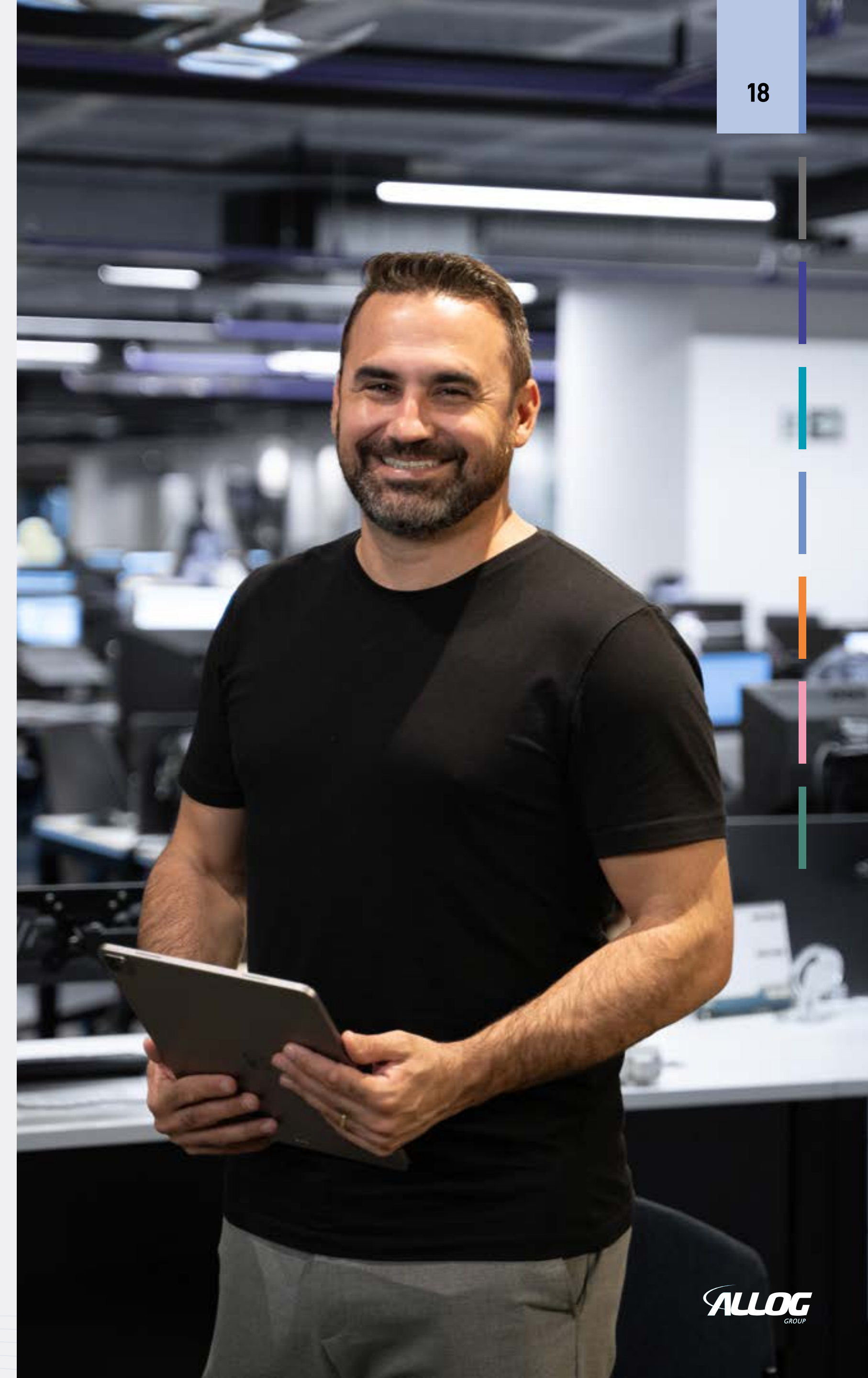
O Conselho é uma peça-chave para o bom funcionamento da nossa governança, orientando as decisões em temas centrais da Estratégia Corporativa.

Na Allog, o Presidente do Conselho tem um papel crucial, pois é ele quem prioriza e direciona as principais estratégias para o negócio, facilita as discussões das reuniões, orienta a diretoria executiva e desafia os demais conselheiros na busca de visões abrangentes para as melhores decisões para o grupo: Investimentos, Avaliação de Resultados, Remuneração e Desenvolvimento de Executivos, Auditoria e Sucessão para garantir o melhor andamento possível das atividades.

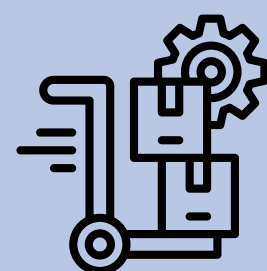
Nosso CEO, hierarquia máxima operacional e responsável pela gestão diária da organização, tem relação colaborativa e alinhada com a presidência do conselho, para assim garantir a boa sinergia entre a estratégia estabelecida e a sua execução.

A estrutura da empresa é composta por diretorias e gerências que cobrem as principais áreas do negócio e colaboram estreitamente com o CEO para atingir os resultados desejados. Esse esforço é apoiado pelos comitês de Tecnologia, Pessoas, Auditoria e Compliance, que proporcionam orientação, transparência e equilíbrio para todos os envolvidos.

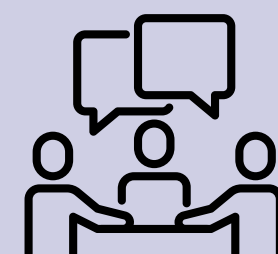
Em 2022, a empresa iniciou o segundo ciclo do Planejamento Estratégico, com uma visão de 10 anos. Este planejamento, criado em 2015, tem como objetivos garantir a sustentabilidade do negócio, definir metas de longo prazo, orientar a alocação eficiente de recursos e facilitar a adaptação às mudanças do mercado.



PRINCIPAIS COMPROMISSOS ASSUMIDOS EM 2023

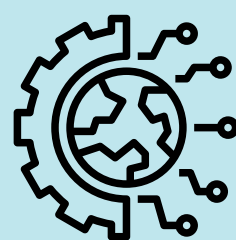


Revisão e aprimoramento do sistema de controle e conduta de
fornecedores

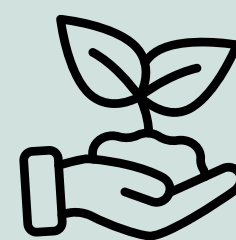


Participação de empresários convidados nas reuniões de conselho para discussão de melhores

práticas de governança



Aprimoramento na
Gestão da Tecnologia



Implementação do Relatório de
Gestão Ambiental

REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO

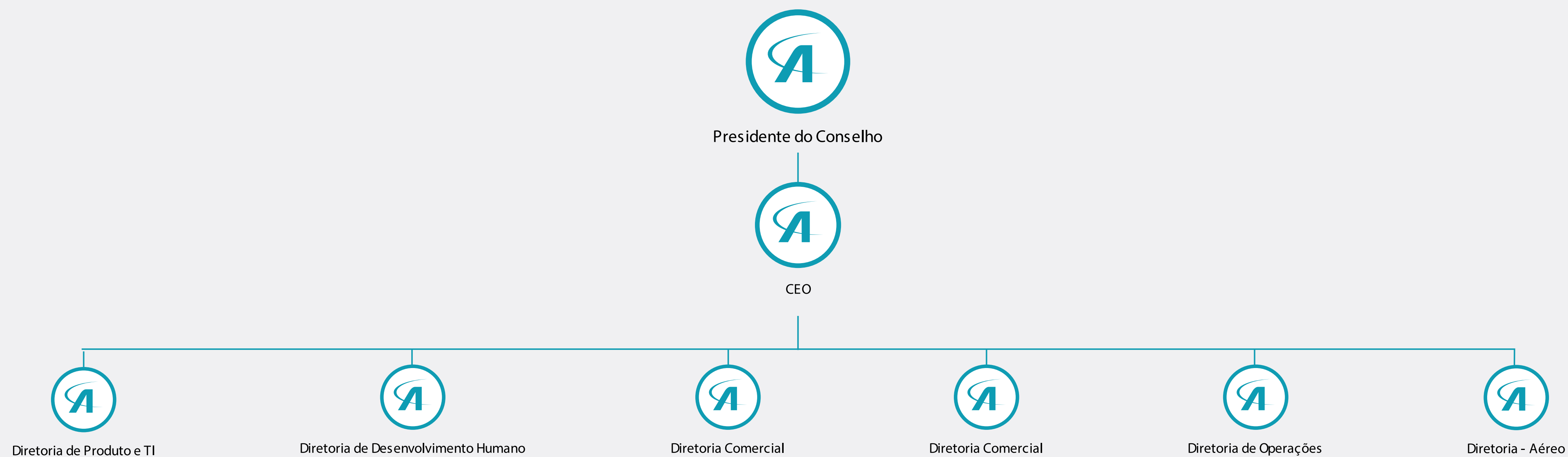
As reuniões ocorrem trimestralmente e tem como pauta base os pilares de Saúde da Empresa, Estratégia e Lideranças. São encontros para orientação e controle da execução da estratégia, com foco em tomadas de decisões que envolvam consequências potencialmente de longo alcance.

REUNIÃO COM LIDERANÇAS E SETORES

As reuniões têm função importante para mantermos o direcionamento para o cumprimento do planejamento estratégico, bem como para engajar e mostrar, de forma transparente, os resultados do negócio.

Realizamos encontros exclusivos com as lideranças, chamados de REMAR (Reunião Mensal de Análise de Resultados), e RETAR (Reunião Trimestral de Análise de Resultados), ambos visam a análise e acompanhamento dos indicadores estratégicos. Eles também ocorrem mensalmente nos setores, com a participação da liderança e colaboradores, a fim de proporcionar uma visão colaborativa e mútua e a divulgação de informações de interesse comum.

ORGANOGRAMA – DIRETORIA GRUPO ALLOG



ÉTICA E INTEGRIDADE



Priorizamos o relacionamento harmônico em nosso ambiente de trabalho e, para tal, é essencial manter a integridade, as expectativas individuais e a privacidade dos stakeholders.

O Código de Ética e Conduta representa um guia fundamental para todos os envolvidos, pois assegura que os serviços e relacionamentos da organização estejam em consonância com a visão, missão e valores institucionais.

Para controle, divulgação, bem como tratativas de possíveis violações relacionadas ao Código de Ética, possuímos um Comitê formado por colaboradores do grupo. Todos os colaboradores e parceiros são responsáveis pelo cumprimento e disseminação do nosso Código.

O documento é disponibilizado para consultas, na ferramenta Qualyteam.

O Código de Ética está disponível [aqui](#).

COMBATE À CORRUPÇÃO



Cientes de que a corrupção é uma prática que prejudica o desenvolvimento econômico, a confiança no mercado e a integridade dos sistemas corporativos, proibimos quaisquer más condutas entre os envolvidos relacionadas a suborno e corrupção em todas as operações.

Implementamos uma Política de Compliance Antissuborno que está em conformidade com as legislações nacionais e internacionais e trata sobre as proibições contra suborno e corrupção nas atividades da organização. Este documento é amplamente divulgado e os colaboradores recebem treinamentos periódicos a fim de sanar possíveis dúvidas e esclarecimentos sobre o assunto.

Para obter maior transparência e reduzir os riscos associados, as demonstrações financeiras são auditadas periodicamente por empresas terceirizadas devidamente certificadas.

Como parte dos esforços para promover transparência e integridade em nosso ambiente, disponibilizamos um canal interativo para que os envolvidos possam expor dúvidas sobre como agir e possíveis preocupações sobre este assunto.

CANAL DE INTEGRIDADE



Em busca de melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho, com a prioridade máxima na ética e transparência, incentivamos todos os colaboradores e parceiros a denunciarem possíveis violações do Código de Ética. Reconhecemos que tal ação desempenha um papel crucial na promoção da integridade e dos valores fundamentais da organização.

O canal de integridade é um meio seguro e confidencial para que colaboradores e parceiros possam denunciar possíveis violações e má condutas em desacordo com o Código.

A denúncia poderá ser realizada em qualquer uma das opções ao lado:

Página da Intranet: Ouvidoria;

Site da organização: www.allog.com.br na opção Canal de Integridade;

E-mail: compliance@allog.com.br

A análise desta demanda é de responsabilidade do Comitê de Ética, que irá avaliar a situação e caso seja constatada a veracidade, definirá as medidas disciplinares cabíveis conforme as legislações pertinentes.

Respeitamos e enfatizamos que as denúncias são tratadas de maneira anônima e visam a integridade e a não-retaliação dos envolvidos.

SEGURANÇA DE DADOS



Zelamos pela integridade e proteção da privacidade dos dados dos colaboradores, clientes e da empresa. Para isso, implementamos uma Política de Segurança da Informação e Política de Privacidade de Dados que contém as estratégias, processos e recursos destinados a assegurar a integridade dos dados dentro de organização.

Todos os dados em posse do grupo, que não são de conhecimento público, são tratados com confidencialidade e apenas compartilhados entre os envolvidos diretamente nos processos do negócio em específico. É expressamente proibido que os colaboradores compartilhem informações com terceiros, seja para ganho pessoal ou para fins de negociação.

Saiba mais: [Política de Privacidade \(allog.com.br\)](http://allog.com.br)

GESTÃO DE CLIENTES



A satisfação dos clientes é um pilar fundamental em todas as etapas do processo, desde a captação até a execução do serviço. Proporcionar o resultado esperado com confiança, agilidade e qualidade é uma meta diária, e constantemente aprimoramos esse aspecto.

Inicialmente classificamos os clientes com base nos critérios dos serviços, para que seu atendimento seja personalizado e adaptado às suas necessidades, o que otimiza o processo. Eles passam por uma análise minuciosa, que inclui uma avaliação de crédito, a fim de verificar compatibilidade entre as empresas.

Para avaliar os serviços e satisfação dos clientes, foi implementado o NPS (NET PROMOTER SCORE), pesquisa realizada para identificar pontos positivos e sugestões de melhorias na adequação dos processos operacionais.



CADEIA DE FORNECIMENTO



A análise dos fornecedores é um elemento crucial para a gestão organizacional, uma vez que desempenha um papel fundamental nos critérios para a seleção de terceirizados alinhados com os objetivos e normas de conduta.

Todas as unidades realizam, por meio de sistema especializado, uma avaliação criteriosa dos fornecedores em sites públicos que identifica estabilidades financeiras, qualidade dos serviços e certificações, além do atendimento dos critérios estabelecidos pela organização.

Atualmente temos em nossas unidades, colaboradores dedicados ao cadastro, bem como o controle e monitoramento dos fornecedores por meio de ferramentas de alta tecnologia. O setor de Qualidade é o responsável por esta atividade.

Benefícios agregados à gestão dos fornecedores:



GESTÃO DE RISCOS



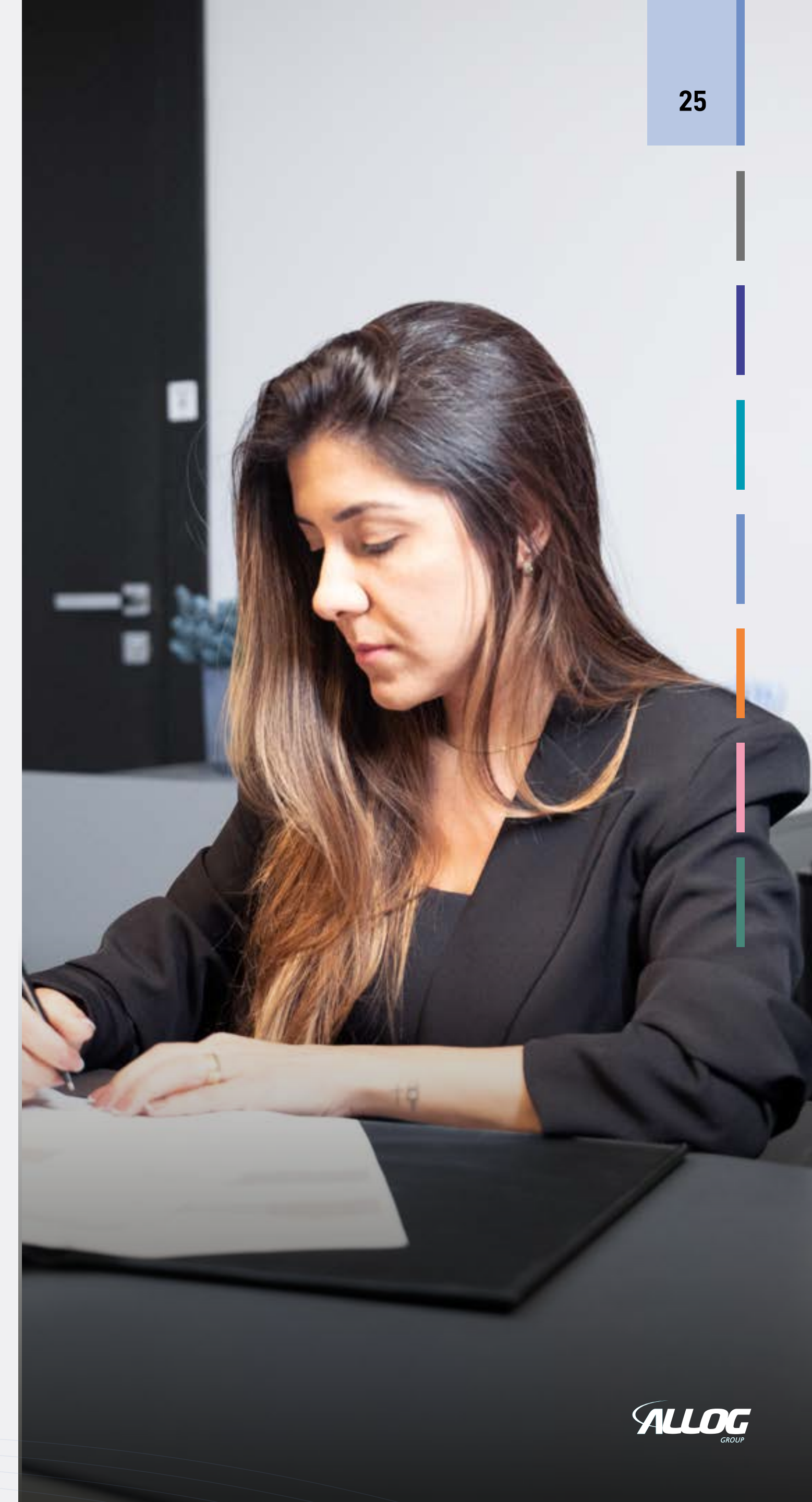
Esta ação tem se revelado cada vez mais importante para a sobrevivência das empresas, pois possibilita a identificação e mantém sob observação os riscos presentes em diversas situações cotidianas.

Realizamos a gestão de riscos nos setores por meio do mapeamento das ações que possam afetar os stakeholders com a utilização do Método Matriz (probabilidade x impacto) com o suporte de um sistema de gestão. O monitoramento ocorre mensalmente e é avaliado por auditorias internas.

CONTROLE DE RECEITAS E DESPESAS



Essencial para a saúde financeira, realizamos a administração das receitas e despesas corporativas em todas as unidades. Para ter o controle e uma gestão eficiente das ações futuras, anualmente elaboramos um orçamento com a participação de colaboradores especialistas e liderança. Esse levantamento é fundamental, pois permite que as atividades sejam planejadas de acordo com os recursos financeiros disponíveis, o que evita desperdício e garante que iremos investir no que é melhor para a empresa.





NOSSAS PESSOAS

ENERGIA HUMANA



Em nossa jornada rumo à excelência, reiteramos o compromisso com os direitos e o bem-estar de cada membro da equipe. Acreditamos que, além de ser um imperativo ético, priorizar a proteção dos direitos individuais é fundamental para fomentar uma cultura empresarial forte.

Somos guiados por uma série de políticas e condutas elaboradas para promover o bem-estar dos colaboradores. Desde a implementação de medidas de segurança no local de trabalho até a promoção de iniciativas de equilíbrio entre vida pessoal e profissional, estamos constantemente empenhados em aprimorar as práticas e criar um ambiente que nutra o crescimento de todos.

Acreditamos que, ao cuidar das pessoas, não apenas fortalecemos os alicerces da Allog, mas também contribuimos para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Estamos comprometidos em ser agentes de mudança, dentro e fora das instalações, e em cultivar uma cultura que celebre a diversidade, a igualdade e o respeito mútuo em todos os níveis.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



Valorizamos imensamente nossos colaboradores e os reconhecemos como os ativos mais preciosos. Para construir e manter uma equipe de excelência, é preciso que todos os processos, desde a fase de recrutamento, sejam conduzidos com respeito, ética e transparência. Respeitamos a privacidade e a confidencialidade dos dados dos candidatos, em conformidade com a Política de Segurança da Informação da Allog. As informações fornecidas são tratadas com sensibilidade e só são compartilhadas com indivíduos autorizados que estejam envolvidos no processo de seleção.

Contamos com um dedicado time de recrutamento e seleção composto por profissionais qualificados, que estão constantemente atualizados sobre as melhores práticas de recursos humanos.

Esse time tem como objetivo garantir que as contratações sejam pautadas pela busca dos melhores talentos e pela aderência à nossa cultura organizacional. O processo seletivo possui diversas etapas, como entrevistas, testes psicológicos e avaliação de afinidade com a cul-

tura corporativa, sempre alinhados com nossa Política de Recursos Humanos. Comprometemo-nos a oferecer igualdade de oportunidades a todos os candidatos, independentemente de sua raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, nacionalidade, idade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

Além disso, estamos comprometidos em oferecer oportunidades contínuas de desenvolvimento e crescimento para todos os colaboradores. Investimos em benefícios e oferecemos uma ampla gama de cursos e programas de aperfeiçoamento profissional e pessoal. Acreditamos que ao investir no crescimento dos colaboradores, estamos não apenas fortalecemos a empresa, mas também contribuimos para o desenvolvimento e o bem-estar de cada membro da equipe.

Atualmente possuímos mais de 350 colaboradores em nossas unidades. De 2022 para 2023, registramos um aumento de mais de 120 pessoas no número total de colaboradores, o que representa um crescimento geral de 56% em relação ao ano de 2022.

COLABORADORES



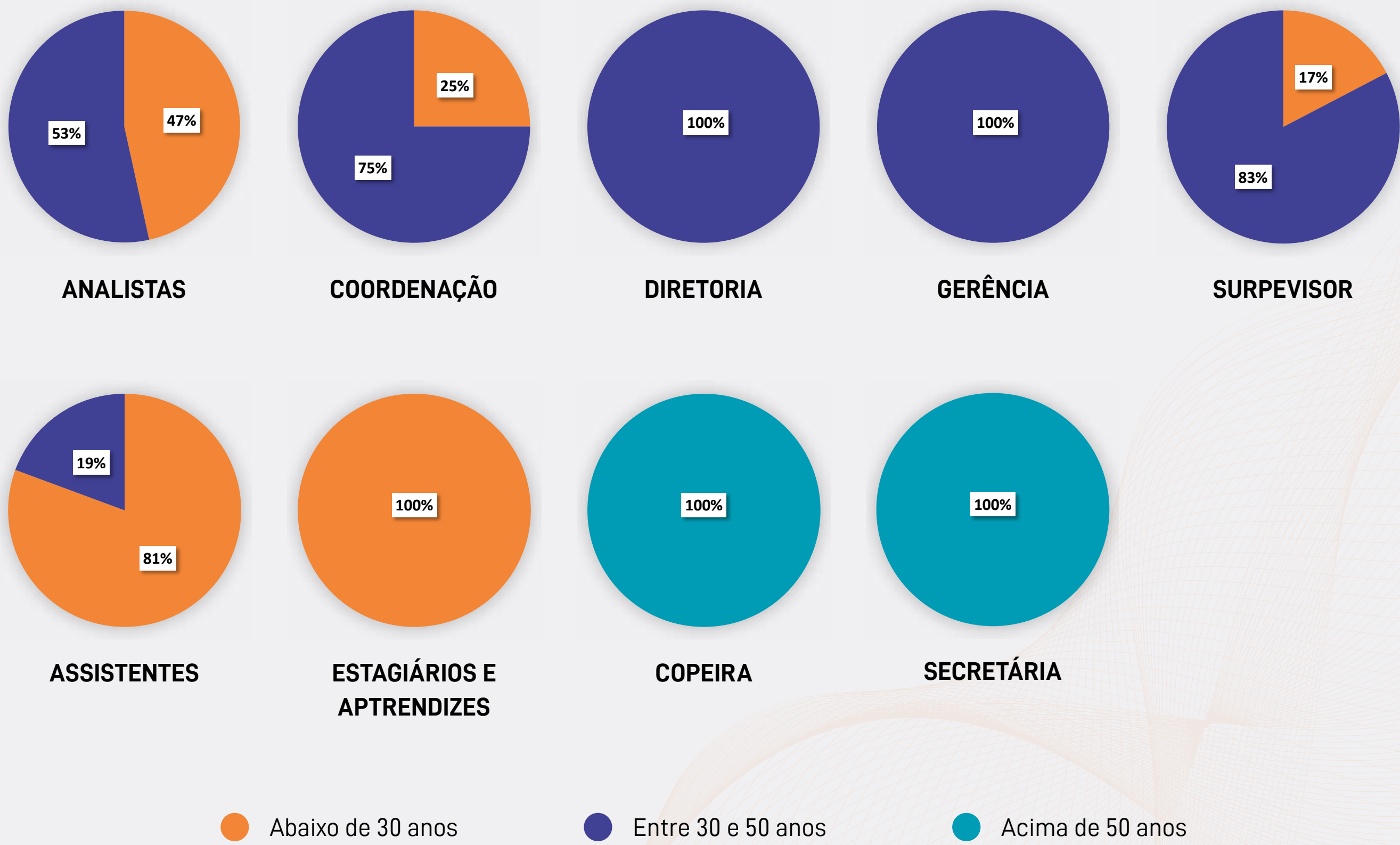
EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Para promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, é crucial que os órgãos de governança também reflitam essa diversidade. Acreditamos que a inclusão de diferentes perspectivas e experiências enriquece a tomada de decisão e contribui para o sucesso sustentável da empresa a longo prazo. Valorizamos uma cultura que celebra as diferenças e garante que todos os colaboradores tenham oportunidades iguais de contribuir para o progresso e prosperidade.

A análise demográfica desempenha um papel fundamental nesse processo. Ao compreender a diversidade presente na organização, incluindo aspectos como gênero, raça e idade, podemos tomar decisões estratégicas mais informadas, desenvolver talentos de maneira direcionada e criar um ambiente de trabalho mais justo e representativo. Isso não só fortalece a cultura organizacional, como também impacta positivamente os resultados a longo prazo.

REPRESENTATIVIDADE DE FAIXA ETÁRIA NOS DIVERSOS CARGOS EM 2023



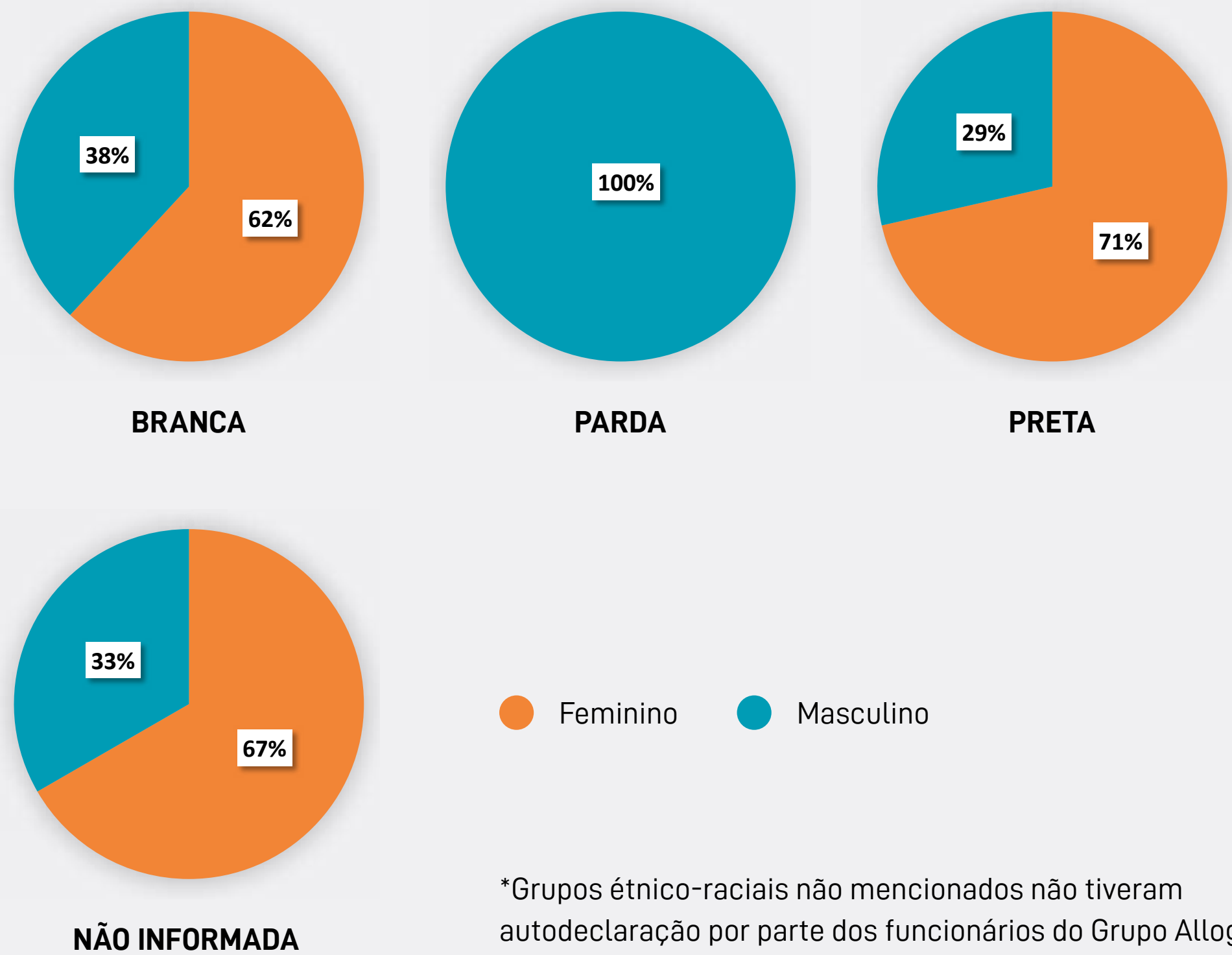
EQUIDADE RACIAL E ÉTNICA



A diversidade racial e étnica é um valor essencial na jornada rumo à inclusão e à inovação. Reconhecemos que uma força de trabalho diversificada não apenas reflete a sociedade em que estamos inseridos, mas também enriquece nossa cultura organizacional e impulsiona a capacidade de inovar.

Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho em que todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir plenamente com seus talentos e habilidades. Reconhecemos a importância de celebrar e cultivar a diversidade em todas as suas formas, e estamos empenhados em garantir que a empresa seja um reflexo verdadeiro e inclusivo da comunidade no entorno.

REPRESENTATIVIDADE DOS GÊNEROS POR GRUPO ÉTNICO-RACIAL EM 2023



*Grupos étnico-raciais não mencionados não tiveram autodeclaração por parte dos funcionários do Grupo Allog.



INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)



Abordar a criação de oportunidades e o crescimento profissional de Pessoas com Deficiência (PcD) no mercado de trabalho não é apenas uma questão de responsabilidade social, mas também uma forma de promover uma sociedade mais inclusiva e equitativa.

Ao adotar uma abordagem inclusiva em relação à contratação, capacitação e desenvolvimento de PcD, cumprimos o compromisso com a diversidade e a igualdade de oportunidades e contribuímos para um ambiente de trabalho mais rico, colaborativo e dinâmico. Nos comprometemos em aprimorar nossas práticas e políticas para garantir que todos os membros da equipe tenham as condições necessárias para prosperar e contribuir de maneira significativa para o nosso sucesso.

Um case que nos orgulha muito é o do colaborador Tcharles Besing, que além de atuar em nosso setor de Responsabilidade Social, também é atleta internacional de para-canoagem na categoria VL3, patrocinado pela empresa.



LICENÇA PARENTAL



A licença parental é um elemento central da estratégia de cuidado com as pessoas, pois zela pelo bem-estar não apenas dos colaboradores, mas também de suas famílias, o que reflete nosso compromisso inabalável com o cuidado e a inclusão. Recentemente fortalecemos as políticas internas para garantir que todos os pais, independentemente de gênero ou estado civil, tenham acesso igualitário a um período significativo de afastamento para atender às necessidades dos filhos.

Licença Maternidade
(Direito de 120 dias + 30 dias concedidos pela Allog)

Licença paternidade
(Direito de 05 dias + 10 dias concedidos pela Allog).

Investir na licença parental fomenta a equidade de gênero e a diversidade, bem como impulsiona a produtividade e o envolvimento dos colaboradores, o que solidifica nossa reputação como empregador responsável. Seguiremos com o monitoramento e refinamento das políticas de licença parental, para oferecer um equilíbrio ideal entre flexibilidade e segurança financeira.

REPRESENTATIVIDADE DA LICENÇA PARENTAL POR GÊNERO

CATEGORIA	MULHERES	HOMENS	TOTAL
COLABORADORES QUE TIVERAM DIREITO A USUFRUIR DA LICENÇA	2	3	5
COLABORADORES QUE EFETIVAMENTE TIRARAM A LICENÇA	2	3	5
COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO AO TÉRMINO DA LICENÇA	2	3	5
TAXA DE RETORNO	100%	100%	
COLABORADORES QUE COMPLETARAM 12 MESES APÓS O RETORNO DA LICENÇA	0	0	0
TAXA DE RETENÇÃO	100%	100%	

BENEFÍCIOS DOS COLABORADORES



MODELO FLEXÍVEL DE TRABALHO

Este modelo, que adotamos em diversos setores, mescla atividades presenciais (no escritório) e remotas (residencial ou no local desejado) preestabelecidas conforme a escala de trabalho, o que proporciona mais flexibilidade, bem-estar e equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos colaboradores.

VALE ALIMENTAÇÃO OU REFEIÇÃO

É um benefício mensal disponibilizado aos colaboradores para aquisição de alimentos ou refeições. Pode ser obtido na forma de vale alimentação, utilizado em supermercados, açougues, hortifrutis e similares, ou vale refeição, para pagamento de refeições em restaurantes, padarias e outros estabelecimentos. Além disso, as unidades possuem espaços confortáveis e adequados para a alimentação dos colaboradores.

VALE TRANSPORTE

Disponibilizamos a todos os colaboradores, de forma antecipada, o vale transporte para o deslocamento residência-trabalho e vice-versa. O valor cobre o custo da passagem para o transporte público e é disponibilizado integralmente em um cartão de transporte.

PLANO DE SAÚDE E AUXÍLIO MÉDICO

Priorizando a saúde e cuidado com os colaboradores oferecemos o benefício do plano de saúde, que pode ser estendido ao cônjuge e dependentes. Cobrimos a mensalidade integralmente, enquanto o colaborador arca com 25% da coparticipação nos serviços realizados.

Para os colaboradores que necessitam de tratamento e cuidados psicológicos especializados, disponibilizamos o benefício do auxílio médico. Para solicitar esse serviço, é necessário que atendam aos pré-requisitos estabelecidos pela empresa.

PLANO ODONTOLÓGICO

Como o intuito de proporcionar aos colaboradores uma saúde bucal adequada e acesso a tratamentos dentários de qualidade, ofertamos o plano odontológico. Assim como o plano de saúde, custeamos a mensalidade e o colaborador é responsável pela coparticipação dos serviços realizados.

VALORIZAÇÃO DO COLABORADOR



Aproveitamos cada momento especial dos colaboradores para lembrá-los da sua importância deles para nós. Implementamos diversas ações no dia a dia para que as pessoas da Allog se sintam valorizadas e reconhecidas.

BONIFICAÇÃO

Como forma de manter a equipe engajada e motivada a alcançar o melhor desempenho possível, promovemos anualmente uma campanha de bonificação, que recompensa todos os colaboradores que nos ajudaram a alcançar os melhores resultados. Essa iniciativa é norteada por meio de indicadores estratégicos e controle de desempenho por setor.

ANÚNCIO DE GRAVIDEZ E KIT NASCIMENTO DO FILHO

Com o objetivo de celebrar a boa notícia, quando um dos colaboradores comunica ao Recursos Humanos que será pai ou mãe, presentearmos com um sapatinho, que representa o carinho e acolhimento nesse momento tão espe-

cial. Além disso, entregamos um cartão com orientações essenciais para esse momento, como período de licença, inclusão no plano de saúde, entre outros detalhes.

Após o nascimento, preparamos, com muito carinho, um kit com itens personalizados para o conforto do bebê.

TEMPO DE EMPRESA

Ter profissionais qualificados, contentes e fiéis em nossa empresa é um privilégio. Para celebrar o tempo de casa., entregamos um prêmio para cada colaborador que esteja comemorando sua jornada conosco. Somos muito agradecidos por todos que estão conosco, que compartilham a cultura e vestem a camisa da Allog diariamente.

KIT DE CASAMENTO

Como forma de participar da celebração e de momentos felizes dos colaboradores, ao recebermos um comunicado de casamento no departamento de RH, encomendamos um kit para presentear o casal.

ANIVERSÁRIO DO COLABORADOR

Para iniciar bem o dia, o colaborador que está fazendo aniversário recebe nossas felicitações e um presente. A cada ano, aprimoramos as ações e modificamos os presentes para tornar o dia dos aniversariantes ainda mais especial.

CONCLUSÃO DE GRADUAÇÃO

Valorizar os esforços e dedicação dos colaboradores que alcançam a graduação é essencial para incentivá-los a buscar objetivos de desenvolvimento. Por isso, presentearmos os novos graduados com uma bela caneta personalizada como símbolo do seu sucesso.

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA



A segurança, saúde e valorização da vida dos nossos colaboradores são pilares primordiais da organização. Constantemente adequamos e evoluímos nossas ações a fim de proporcionar ambientes melhores, mais produtivos e mais sustentáveis.



AÇÕES DE SAÚDE E BEM-ESTAR



ESTRUTURA DE TRABALHO

Seguimos fielmente a Norma Regulamentadora 17, que estabelece os padrões que possibilitam a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores. Para verificar tal efetividade e possíveis ajustes, realizamos uma pesquisa de clima com os envolvidos.

PROFISSIONAL PARA ESCUTA ATIVA

O quadro funcional da empresa contempla uma psicóloga em regime presencial, responsável pelo serviço de acolhimento e suporte emocional e, se necessário, encaminhamento dos colaboradores a tratamento especializado. Notamos que a presença deste profissional no cotidiano operacional, é essencial para o bem-estar dos colaboradores.

CAMPANHAS DE SAÚDE

Promovemos ações de conscientização do calendário de saúde através de campanhas com os colaboradores, que visa abordar a importância da informação, prevenção e combate as doenças, bem como alertar sobre suas ocorrências significativas. Em 2023, realizamos as campanhas de janeiro branco (saúde mental e emocional), setembro amarelo (prevenção ao suicídio), outubro rosa (câncer de mama) e novembro azul (câncer de próstata).

DIA DA FRUTA

Visando promover uma alimentação saudável e ressaltar a importância do consumo de frutas no dia a dia, disponibilizamos bandejas de frutas nos setores para que os colaboradores possam consumi-las.

GINÁSTICA LABORAL

Disponibilizamos uma profissional capacitada para realizar, em dias preestabelecidos, exercícios laborais com os

colaboradores, com o objetivo principal de prevenir doenças ocupacionais, reduzir a fadiga, proporcionar bem-estar e melhorar as interações e o clima organizacional.

Atualmente, essa ação é realizada na unidade de Itajaí, com perspectivas de implementação nas demais unidades, devido a todos os seus benefícios.

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Contamos com parceiras e convênios com diversos estabelecimentos, para que sejam disponibilizados serviços e produtos com preços mais acessíveis aos colaboradores.

A busca e sugestão de estabelecimentos também é realizada pelos colaboradores. Atualmente, mantemos convênios com instituições de ensino e parcerias com academias, lojas, estacionamentos, farmácias, salões de beleza, clínicas de estética, óticas e nutricionistas, localizados nos estados que possuímos unidades.

AÇÕES DE SEGURANÇA E VALORIZAÇÃO DA VIDA



GESTÃO DA SEGURANÇA

Nosso quadro inclui um Engenheiro de Segurança do Trabalho, responsável pela gestão e atendimento dos requisitos legais, técnicos de segurança do trabalho, para gerenciar as atividades e campo e a equipe de RH para intermediar demandas como gerenciamento de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs. Todos os colaboradores são treinados quanto às questões de segurança relacionadas à empresa e às suas atividades e recebem os equipamentos de segurança necessários para executá-las de forma segura. Em todas as unidades temos técnicos de segurança do trabalho.

BRIGADA DE INCÊNDIO

Contamos com colaboradores e técnicos de segurança treinados para combate a incêndio e incidentes que possam ocorrer nas unidades.

Além disso, para aprimorar o gerenciamento das ações de prevenção de acidentes e sinistros, dispomos de um software altamente moderno e especializado chama-

do Ebrigada. Todos os responsáveis possuem o software instalado em equipamentos de fácil alcance.

PLANO DE MANUTENÇÃO, OPERAÇÃO E CONTROLE - PMOC

O Plano inclui o controle e as características dos ar-condicionados dispostos nas unidades, bem como suas rotinas de manutenção preventiva e corretiva.

Sua gestão é conduzida por um responsável técnico e tem como objetivo principal manter a qualidade do ar interior sob os limites das legislações, para minimizar os riscos à saúde dos colaboradores.

ACORDO SINDICAL

Mantemos um diálogo aberto e claro em relação às questões sindicais e às demandas da categoria dos nossos colaboradores. Anualmente, realizamos uma assembleia para acordo coletivo, a fim de ouvir suas reivindicações, avaliar e implementar possíveis adequações.



DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO



O conhecimento transmitido por meio de capacitações estimula os colaboradores a desenvolverem novas habilidades, competências e comportamentos. Acreditamos que todos os dias podemos aprender algo que agregue valor, seja no contexto profissional ou no pessoal. A capacitação é um processo educativo que visa orientar os participantes no aprimoramento de um assunto e introduzir novos valores e propósitos em seu dia a dia.

Aqui na Allog, realizamos com nossos colaboradores diversas ações voltadas para o desenvolvimento profissional e pessoal. Anualmente, é elaborado um cronograma de atividades que conta com a participação de vários setores, parceiros e voluntários, sendo aprovado pela Diretoria.

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO



TREINAMENTOS INTERNOS

Em todas as unidades, os colaboradores e lideranças participam de treinamentos para o aprimoramento, que podem ser ministrados por profissionais qualificados internos ou por empresas prestadoras de serviço especializadas. Os temas da capacitação são voltados para conhecimentos técnicos das operações e para gestão e visam alcançar os melhores resultados em nossos serviços.

SEMANA CULTURAL ALLOG

Evento anual realizado em todas as unidades com o objetivo de abordar temas relacionados ao negócio e ao desenvolvimento profissional de forma dinâmica e interativa. Nesta ação, que se estende ao longo de três dias, contamos com a presença também de clientes e parceiros na organização e participação. Os temas abordados em 2023 foram: 1) Perspectivas no "shipping" pós pandemia; 2) Líder com alma – um modelo para uma liderança mais consciente; 3) O mercado de Energia no Brasil.

CALENDÁRIO ENDOMARKETING

Anualmente elaboramos um calendário contendo as datas comemorativas de eventos significativos a serem trabalhados com os colaboradores. Essas datas contemplam celebrações do calendário de saúde, meio ambiente, segurança do trabalho, entre outras e são realizadas por voluntários do grupo. O objetivo da iniciativa é o engajamento dos colaboradores em questões importantes para seu bem-estar individual e coletivo.

AÇÕES PARA DESENVOLVIMENTO E ACELERAÇÃO DE CARREIRA



RETENÇÃO DE TALENTOS

Promovemos a todos os colaboradores comprometidos com nosso propósito, a possibilidade de novas oportunidades, participação de seleções internas e melhorias de remuneração como forma de reconhecimento por seus esforços em nosso grupo.

AUXÍLIO GRADUAÇÃO E IDIOMA

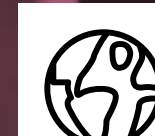
Com o objetivo de incentivar o desenvolvimento dos nossos profissionais, subsidiamos parcialmente a mensalidade de cursos de graduação e disponibilizamos um valor fixo para cursos de idiomas. Para elegibilidade no auxílio graduação, a empresa estabelece pré-requisitos, como tempo de empresa, o que pode variar o percentual de acordo com o valor do curso. Enquanto isso, auxílio idioma é disponibilizado no ato da sua admissão e segue diretrizes específicas para sua concessão.

INGLÊS IN-COMPANY E PROGRAMA DE INTERCÂMBIO

Além do auxílio idioma, disponibilizamos aulas de inglês in-company para que os colaboradores possam aprimorar no dia a dia. As turmas são divididas de acordo com o nivelamento na língua, com aulas realizadas semanalmente.

Nossos colaboradores das áreas de negócios contam com a possibilidade de serem enviados para um país de língua inglesa por um período de 30 dias, para participar de aulas e visitas a parceiros.





IMPACTO NA COMUNIDADE

INVESTIMENTO SOCIAL E ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO



Acreditamos que o sucesso transcende números e metas financeiras. Ele se mede pelo impacto positivo que geramos na vida dos colaboradores e das pessoas ao redor. Nosso compromisso vai além do lucro, buscamos cultivar um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e inspirador. Valorizamos o desenvolvimento pessoal e profissional de cada membro da equipe, incentivamos o crescimento mútuo e a responsabilidade social. Assim, contribuímos para uma sociedade mais justa e solidária, onde o verdadeiro sucesso é compartilhado e sentido por todos.

AÇÕES SOCIAIS



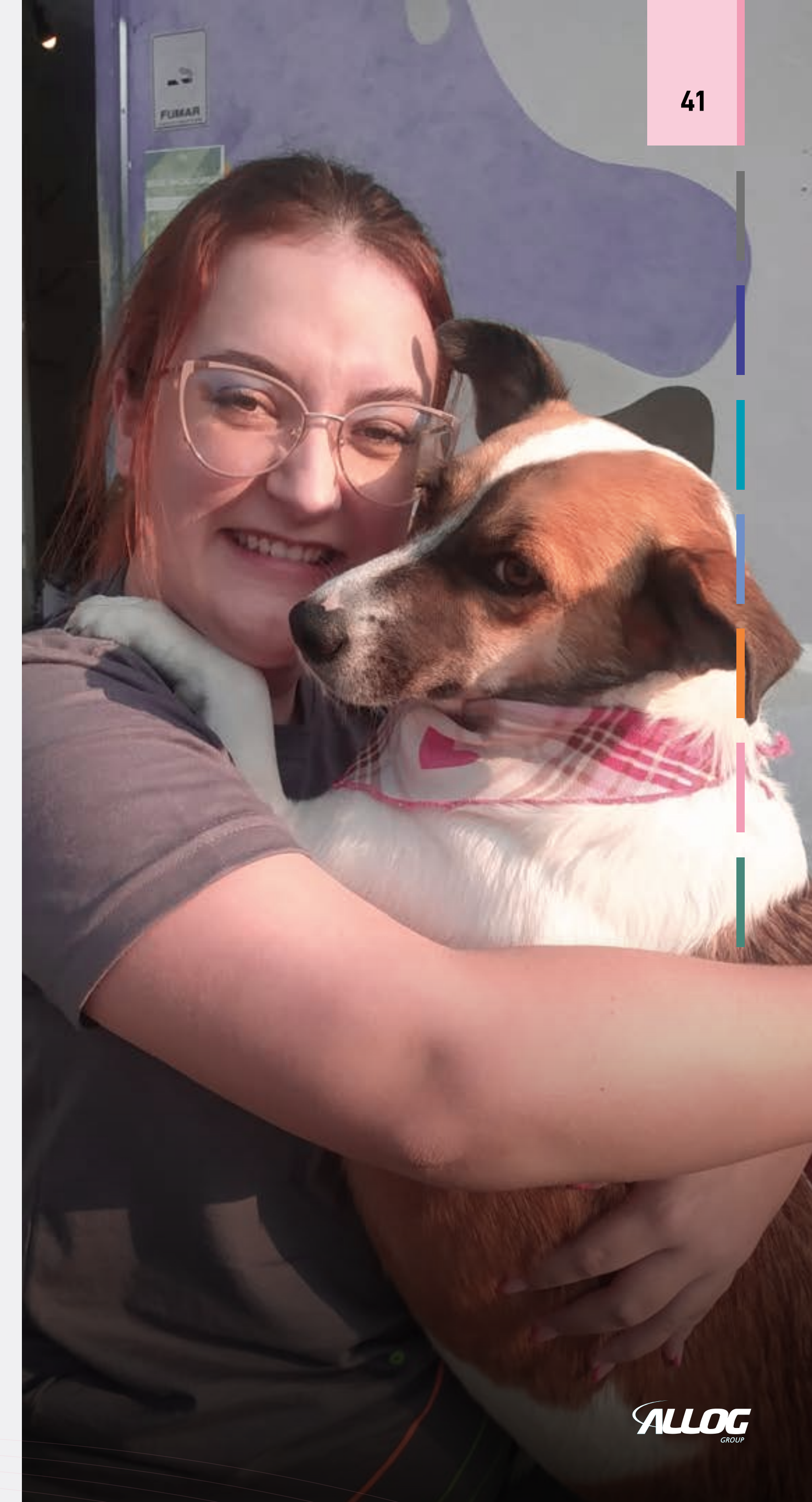
GRUPO DE VOLUNTÁRIOS REDE DO BEM

Essa iniciativa tem como objetivo buscar a construção de uma sociedade mais inclusiva por meio de ações que geram oportunidades de emprego, educação, saúde e qualidade de vida.

Focado em apoiar colaboradores e comunidades, o grupo foi iniciado no período da pandemia com pequenas metas e, atualmente, conta com vários voluntários que desenvolvem pelo menos uma ação por mês. O grupo é formado por colaboradores da Allog e parceiros que compartilham os valores da Rede do Bem.

PATROCÍNIOS

Com foco em esporte e educação, disponibilizamos recursos para promover projetos para o desenvolvimento de atletas, oferecer apoio financeiro e os materiais necessários. Nosso objetivo é incentivar a prática esportiva tanto como profissão quanto para a promoção de qualidade de vida.



AÇÃO PARA ARRECADAR MATERIAL ESCOLAR

Todos os anos lançamos uma ação próxima ao início do ano letivo para coletar materiais escolares a serem entregues a crianças carentes que vivem nas comunidades do entorno. Esta iniciativa conta com a participação dos nossos colaboradores, que tenham o desejo e que possam contribuir. Com os materiais arrecadados, montamos kits para que a criança possa desfrutar do necessário para prosperar e se desenvolver na escola.

AÇÃO DE NATAL

Com o desejo de proporcionar alegria, sonhos e bons momentos para famílias em situação de vulnerabilidade social, neste período tão especial para todos, realizamos um trabalho junto aos colaboradores e parceiros para angariar presentes para crianças e jovens. Anualmente, realizamos uma pesquisa para definição de ações e dos locais a serem beneficiados.

Em 2023, realizamos a ação junto a creche da Associação Comunitária do Campo da Tuca em Porto Alegre (RS). Organizamos um período de comemorações que incluiu a cerimônia de formatura das crianças e a festa de Natal.

No evento, que foi recheado de comidas e bebidas, distribuímos presentes e kits escolares para os formandos. No total, 120 crianças e suas famílias foram contempladas pela iniciativa.

PROJETO CAPACITAR

Em 2021, em parceria com o Instituto Crescer, iniciamos o projeto, que já contemplou 180 jovens promissores e ávidos por crescimento profissional. O objetivo desta ação é capacitar jovens entre 14 e 18 anos em situação de vulnerabilidade social, com a oferta de cursos profissionalizantes voltados para Língua Inglesa, Relações Interpessoais, Ética, Cidadania e Mundo do Trabalho, essenciais para abrir portas para oportunidades de emprego e prepará-los para ingressar no mercado. Após a conclusão e aprovação nos cursos, muitos jovens participam de processos seletivos do nosso grupo.



PROJETO ENTER

O projeto Allog Enter é fruto de uma parceria entre a Allog e a Universidade do Vale do Itajaí-Univali que tem como intuito de estreitar a relação entre a academia e o mercado de trabalho. Os dois principais objetivos do projeto são fortalecer a formação de profissionais programadores na região do Vale do Itajaí com base em tecnologias de produção de software de nível comercial e oportunizar o crescimento e aperfeiçoamento na formação acadêmico profissional de alunos da área de Computação.

Para atender esses objetivos, uma capacitação de 280 horas dividida em 6 módulos, com carga horária específica por módulo, foi desenhada para a formação do perfil profissional técnico de programador full-stack com ênfase em C#. A capacitação foi fomentada pela empresa com a concessão de bolsas de estudos no valor de, aproximadamente, um salário-mínimo para 15 alunos que participaram da capacitação, oriundos dos cursos de Ciência e Engenharia de Computação da Univali.

C# é uma linguagem de programação desenvolvida pela Microsoft, lançada em 2000, como parte da plataforma .NET. É amplamente usada para desenvolver uma variedade de aplicativos, como softwares para desktop, web, mobile e jogos.

A capacitação contou com as seguintes etapas:

- I. planejamento e organização;
- II. seleção de alunos;
- III. aulas;
- IV. trabalhos práticos;
- V. sprint de integração na empresa;
- VI. acompanhamento e avaliação do processo;
- VII. cerimônia de conclusão na empresa.

Ao final da capacitação, dos 25 participantes, 14 concluíram os estudos com a prática da criação de um software demandada pela Allog. Desse modo, eles tiveram contato profundo com essa atividade, algo que a graduação não proporciona. Eles também elaboraram projetos relacionados aos desafios da capacitação e participaram de uma experiência imersiva de integração na empresa em uma sprint de desenvolvimento. Como principal resultado, logo após a conclusão do projeto, oito alunos foram pré-selecionados pela Allog pelo potencial de contratação como estagiários/trainee.



DOAÇÕES DE CESTA BÁSICA

Uma das iniciativas coordenadas pelos voluntários da Rede do Bem é a distribuição de cestas básicas para famílias de baixa renda que residem nas comunidades próximas a empresa. Para obter o benefício, as famílias são cadastradas e passam por uma avaliação que, entre outros critérios, consideram as necessidades especiais para produtos alimentícios. A ação tem como objetivo garantir o acesso a alimentos para refeições das famílias em situação de vulnerabilidade social.

EMPRESA ANJO

O Hospital Infantil Pequeno Anjo, localizado em Itajaí (SC), recebe todos os dias pacientes e acompanhantes para consultas e tratamento, sendo que muitos deles vêm de longe em busca de atendimento.

Para contribuir para uma alimentação de qualidade para essas pessoas, disponibilizamos um valor mensal para auxiliar a Instituição nos custos das refeições dos pacientes e acompanhantes.

AMIGOS MADRE TERESA

A ação foi iniciada em 2020, em parceria com a Casa Madre Teresa, localizada em Itajaí (SC). Esta instituição

acolhe os pacientes que fazem tratamento oncológico no Hospital Marieta e lhes proporcionam acomodação e alimentação em sua estadia para o procedimento.

Com o objetivo de dar o maior conforto possível a esses pacientes, contribuímos com um valor mensal para a manutenção da Casa Madre Teresa, que realiza esse trabalho importante para comunidade local.

APOIO - FUNDAÇÃO PRÓRIM BALNEÁRIO CAMBORIÚ (SC)

Este Instituto oferece tratamento e assistência a pacientes com doenças renais crônicas. Apoiamos a Instituição desde 2022 e disponibilizamos um recurso mensal para as manutenções necessárias na unidade, o que garante que eles possam continuar a proporcionar atendimento de qualidade e conforto à população, uma vez que estes pacientes frequentam a unidade muitas vezes.

BIBLIOTECA CONTÊINER

Para incentivar a leitura nos primeiros anos de vida, doamos para o Centro de Educação Infantil Ermelinda Potter Custódio de Itajaí (SC), uma biblioteca em contêiner com mais de 1800 exemplares de livros. Embora situada na creche, a biblioteca está aberta ao público, o que permite que estudantes de outras instituições também façam uso do espaço.

Essa ação foi realizada em parceria com Karen Schaufert (projeto arquitetônico), Tecadi (logística do container) e a loja da SCA Móveis de Balneário Camboriú (SC).

SALA NA UNIVALI

Em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI), realizamos uma reforma em uma sala espaçosa na universidade, destinada às aulas dos cursos de graduação, pós-graduação e mestrado.

Os ambientes modernizados foram equipados com novas mesas e assentos, projetores, sistemas de iluminação e revestimentos de piso diferenciados, além de contemplar a identidade visual do grupo, o que reitera os fortes laços empresa e o ambiente acadêmico.



NOSSO PLANETA

COMPROMISSO AMBIENTAL



Temos um firme compromisso com o meio ambiente refletido em nossas práticas diárias. Comprometemo-nos a adotar medidas sustentáveis, como o uso de materiais ecológicos, reciclagem e redução de desperdícios, para minimizar o impacto ambiental. Além disso, garantimos o cumprimento rigoroso dos regulamentos ambientais do setor, assegurando que nossas operações estejam em conformidade com as normas estabelecidas. Incentivamos os colaboradores e parceiros a seguirem essa mesma linha de consciência ambiental.

Acreditamos na responsabilidade coletiva para a preservação do meio ambiente e investimos em projetos que promovem a conservação da biodiversidade e a redução de emissões de carbono. Através de campanhas de conscientização e parcerias, buscamos engajar a comunidade e criar um futuro mais sustentável para todos.

**CUMPRIMENTO RIGOROSO
DOS REGULAMENTOS
AMBIENTAIS**

**RESPONSABILIDADE
COLETIVA PARA A
PRESERVAÇÃO DO
MEIO AMBIENTE**

**PROJETOS QUE PROMOVEM
A CONSERVAÇÃO DA
BIODIVERSIDADE**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EMISSÕES



Estamos comprometidos em lidar com o desafio das mudanças climáticas e reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Nossa empresa reconhece a importância de agir de forma responsável em relação ao meio ambiente e está empenhada em implementar medidas concretas para mitigar os impactos ambientais.

Como parte desse compromisso, adotamos práticas sustentáveis nas operações que incluem a redução do consumo de energia elétrica, o uso de fontes de energia renovável sempre que possível e a otimização de nossos processos logísticos para minimizar as emissões de carbono. Também estamos investindo em tecnologias e soluções inovadoras que nos ajudarão a alcançar as metas de redução de emissões e a contribuir positivamente para a luta contra as mudanças climáticas.

Além disso, engajamos os colaboradores, parceiros e clientes no tema das mudanças climáticas, como forma de promover a conscientização e incentivar a adoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de suprimentos.

GESTÃO DE RESÍDUOS



Dedicamo-nos a ações que têm como objetivo principal minimizar a geração de resíduos em todos os nossos processos. Implementamos práticas ambientais e monitoramos constantemente seu desenvolvimento e eficácia por meio de indicadores específicos.

Os colaboradores são capacitados em gestão de resíduos para terem participação ativa em programas de educação ambiental, os quais visam não apenas à conscientização, mas também à formação de multiplicadores dentro da empresa. Reconhecemos que a participação deles é fundamental para o sucesso das iniciativas nessa área.

PRÁTICAS AMBIENTAIS QUE VISAM A GESTÃO CONSCIENTE DOS RESÍDUOS

GERENCIAMENTO DOS RESÍDUOS

Em todas as unidades, dispomos de kits de coleta seletiva a fim de incentivar a correta separação dos resíduos gerados nas operações. Os kits são encontrados em ambientes externos e internos e possuem adesivos de identificação.

A coleta interna é realizada por colaborador treinado para tal, e os resíduos são acondicionados até o transporte externo e destinação final em recicladoras e aterros sanitários.

Todo o gerenciamento está em conformidade com as regulamentações ambientais.

COLETA DE ESPONJAS

Estamos cientes dos potenciais impactos negativos ao meio ambiente decorrentes do descarte inadequado de esponjas de lavar-louças, as quais são fabricadas com poliuretano. Reconhecemos que muitas pessoas utilizam esse material regularmente e o descartam sem considerar suas consequências ambientais, então decidimos agir. Inicialmente, implementamos coletores para esponjas usadas na unidade de Itajaí, onde temos o maior número de colaboradores. Essa medida permite que tragam as esponjas de suas residências para o descarte correto.

Posteriormente, encaminhamos as esponjas coletadas à Terracycle, uma empresa especializada em reciclagem. Após o tratamento adequado, o material resultante é vendido para indústrias, onde é utilizado na produção de diversos itens, como caixas de frutas, cones de trânsito, baldes, pás, entre outros. Essa iniciativa demonstra reforça o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, além de promover a conscientização sobre a importância da reciclagem entre os colaboradores e comunidades locais.

COLETA DE LIXO ELETRÔNICO E DE PILHAS

Para uma gestão adequada do lixo eletrônico gerado nas operações, passamos a direcioná-lo para a Reciclavale, uma cooperativa de reciclagem do Vale do Itajaí. O lixo eletrônico é desmontado manualmente e as peças são separadas por categoria, como metais, plásticos e baterias, o que garante a destinação correta. Em 2023, encaminhamos aproximadamente 300 kg de lixo eletrônico para reciclagem.

Existem riscos ambientais associados ao descarte irregular de pilhas devido às substâncias tóxicas em sua composição, por isso, incentivamos ativamente os cola-

boradores a trazerem pilhas usadas de suas residências. Além disso, disponibilizamos coletores para que o material possa ser segregado e destinado ao local correto.

Essas ações demonstram nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, sendo mais uma iniciativa realizada pelo grupo de voluntários da Rede do Bem.

COLETA DE TAMPINHAS PLÁSTICAS E LACRES DE ALUMÍNIO

Em parceria com ONGs dedicadas à reciclagem de lacres e tampinhas, incentivamos ativamente os colaboradores a separarem esses itens para doação. Em nossa unidade em Itajaí, armazenamos esses materiais até acumular uma quantidade significativa e então, os entregamos as organizações parceiras. Essas entidades utilizam os lacres e tampinhas em projetos e ações comunitárias que promovem um impacto positivo tanto para o meio ambiente quanto para a comunidade local.

DOAÇÃO DE COMPUTADORES

Com o propósito de democratizar o acesso à tecnologia e apoiar tanto a comunidade quanto os colaboradores que necessitam de um computador para demandas pessoais, o setor de TI conduz regularmente um levantamento de notebooks obsoletos. Os equipamentos em boas condições são minuciosamente avaliados e, quando viável, disponibilizados para doação.

Essa iniciativa não apenas tem um impacto social positivo, pois facilita o acesso à tecnologia para aqueles que de outra forma não teriam, mas também contribui significativamente para a redução do lixo eletrônico. Ao prolongar a vida útil desses dispositivos, não apenas beneficiamos indivíduos e comunidades, mas também ajudamos a preservar o meio ambiente.

DISTRIBUIÇÃO DE GARRAFAS ECOLÓGICAS E IMÃS

Entendemos que o plástico é uma ameaça ao meio ambiente, sendo crucial manter o compromisso com sua redução do uso desse material.

Identificamos um uso considerável de copos descartáveis e garrafas plásticas para consumo de água em nossas unidades. Como plano de ação, promovemos diálogos ambientais nos setores que abordam o gerenciamento

de resíduos, e distribuímos garrafas ecológicas para uso diário no ambiente de trabalho. Essa iniciativa foi muito bem recebida, e resultou em uma redução de cerca de 80% no consumo de garrafas plásticas de água mineral e no uso de copos descartáveis. Atualmente, a oferta de água é realizada por meio de filtros que passam por manutenções e limpezas preventivas periódicas para assim garantir um alto padrão de qualidade.

Para proporcionar mais visibilidade no dia a dia, solicitamos a confecção de ímãs de geladeira com dicas sobre gerenciamento de resíduos. Entre as dicas, incluimos lembretes sobre quais resíduos os colaboradores podem trazer para a empresa para o descarte correto.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E GESTÃO DA ÁGUA E EFLUENTE



Reconhecemos a importância da gestão consciente de energia e água e abraçamos esta causa em nosso dia a dia nas unidades.

O consumo de energia e água é essencial para as demandas operacionais e administrativas das unidades, pois alimentam equipamentos e materiais presentes no ambiente de trabalho, bem como suprem as necessidades humanas.

As práticas e ações de educação ambiental são nossos pilares para alcançar os objetivos do consumo consciente e traçar metas futuras de ação.

GESTÃO CONSCIENTE
DE ENERGIA E
ÁGUA

CONSUMO
CONSCIENTE

METAS FUTURAS DE
AÇÃO



PRÁTICAS AMBIENTAIS QUE VISAM O CONSUMO CONSCIENTE DE ENERGIA

SENSORES DE PRESENÇA NAS ILUMINAÇÕES E UTILIZAÇÃO DE LÂMPADAS LEDS

Em diversos ambientes da empresa, instalamos sensores de presença nas iluminações. Eles ativam as luzes quando detectam movimento no local e possuem a função fotocélula, que permite identificar se o espaço já está adequadamente iluminado, independentemente da presença de movimentação. Inicialmente implementada na unidade de Itajaí, essa ação está sendo considerada para instalação em outras unidades.

Além disso, em todas as unidades, optamos por utilizar exclusivamente lâmpadas de LED. Essa escolha não apenas contribui para a eficiência energética, mas também para a redução do consumo de energia e dos custos associados, o que nos alinha com práticas sustentáveis.

SISTEMA AUTOMÁTICO DE DESLIGAMENTO DOS ARES-CONDICIONADOS

Através do Sistema DAIKIN, os ares-condicionados da unidade de Itajaí são programados para desligar automaticamente no final do expediente. Além disso, são realizadas manutenções preventivas que visam o bom funcionamento do equipamento e qualidade no ar interior.

AMBIENTES COM PINTURAS CLARAS

Ambientes pintados com cores claras requerem menos iluminação artificial. Na Allog, os setores são arquitetados com tons claros nas paredes e nos móveis o que, além de contribuir para uma gestão consciente de energia, proporciona um ambiente mais agradável e leve para os colaboradores.

EQUIPAMENTOS COM SELO PROCEL

Os equipamentos que adquirimos, mesmo os mais simples, passam por uma análise criteriosa. Só compramos os que possuem selo Procel, pois certifica que são os mais eficientes e econômicos do mercado, e garantem qualidade, melhor desempenho e menor consumo de energia durante o uso. Para controle da eficácia e qualidade, todos os equipamentos passam por manutenções preventivas e corretivas periódicas.



AÇÕES QUE VISAM O CONSUMO CONSCIENTE DE ÁGUA

CONTROLE E VISTORIA DE POSSÍVEIS VAZAMENTOS

Sob a responsabilidade do setor de Manutenção, são realizadas inspeções periódicas a fim de identificar possíveis vazamentos na área da empresa. Todos os colaboradores são orientados em atividades de educação ambiental sobre a importância da gestão consciente de água. Caso visualizem no ambiente de trabalho algum vazamento, devem informar de imediato o setor responsável para que as medidas cabíveis sejam tomadas.

BANHEIROS COM ASSENTOS SANITÁRIOS COM DUPLO ACIONAMENTO

Nossos banheiros possuem assentos com caixa acopladas de duplo acionamento. Dessa forma, evitamos o consumo do volume máximo em todos os momentos de uso. Esta ação simples resulta em uma redução significativa no consumo de água. Assim como as demais iniciativas, esta é apresentada aos colaboradores durante as ações de educação ambiental.

DEMAIS AÇÕES AMBIENTAIS

SUPORTE EM DESASTRES AMBIENTAIS

Na unidade de Itajaí contamos com o Plano de Atendimento a Emergência (PAE), um documento que identifica os possíveis cenários acidentais durante as operações, estabelece o planejamento e a capacitação das equipes, e assegura a disponibilidade de recursos materiais e humanos necessários para um combate eficaz.

Esse documento é essencial para orientar a empresa em ações imediatas e apropriadas em caso de acidentes. Além disso, contamos com o suporte da empresa E-brigada para atender a essa demanda. Vale ressaltar que também mantemos uma brigada de emergência composta por colaboradores devidamente treinados e atualizados, conforme as legislações aplicáveis. Essas medidas garantem que estejamos preparados para lidar com qualquer eventualidade de forma eficiente e segura.

PROJETO JUNTOS PELO RIO

Em colaboração com o Serviço Municipal de Água, Saneamento Básico e Infraestrutura (SEMASA), juntamente com as comunidades de Itajaí e Navegantes, realizamos uma iniciativa para recolher resíduos descartados de maneira inadequada nas margens dos rios locais. Além da coleta desses resíduos, durante o evento são promovidas palestras e blitz de educação ambiental, que enfatizam a importância do descarte adequado de resíduos para a saúde e o meio ambiente.

Em 2023, conseguimos recolher mais de 10 toneladas de resíduos, quase o dobro do que foi coletado em 2022. Após a coleta, todos os rejeitos são segregados e destinados ao local correto de acordo com a legislação ambiental vigente. Essa iniciativa não só contribui para a limpeza e preservação dos rios, mas também para a conscientização da comunidade sobre a importância de cuidar do meio ambiente e adotar práticas de descarte responsável.

ÍNDICE: OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



ODS 3

Saúde e Bem-Estar

p.35 p.36 p.37



ODS 4

Educação de Qualidade

p.38 p.39 p.41



ODS 5

Igualdade de Gênero

p.27 p.28 p.29 p.32 p.33 p.34



ODS 6

Água Potável e Saneamento

p.46 p.50



ODS 7

Energia Limpa e Acessível

p.46 p.50



ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

p.24 p.25 p.27 p.28 p.35 p.36 p.37 p.38 p.39



ODS 9

Indústria, Inovação e Infraestrutura

p.23 p.24



ODS 10

Redução das Desigualdades

p.27 p.28 p.29 p.30 p.31 p.32 p.33 p.34



ODS 11

Cidades e Comunidades Sustentáveis

p.41 p.46 p.47



ODS 12

Consumo e Produção Responsáveis

p.23 p.46 p.47 p.50



ODS 13

Ação Contra a Mudança Global do Clima

p.46 p.47



ODS 15

Vida Terrestre

p.46



ODS 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

p.18 p.21 p.22 p.23 p.24 p.25

CRÉDITOS

CONSULTORIA, REDAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO:

Geração Social | Great People

Consultoria: Bruna Molessani, Patrícia Mello Silva

Redação: Jaqueline dos Santos Cerqueira, Adriana Coutinho

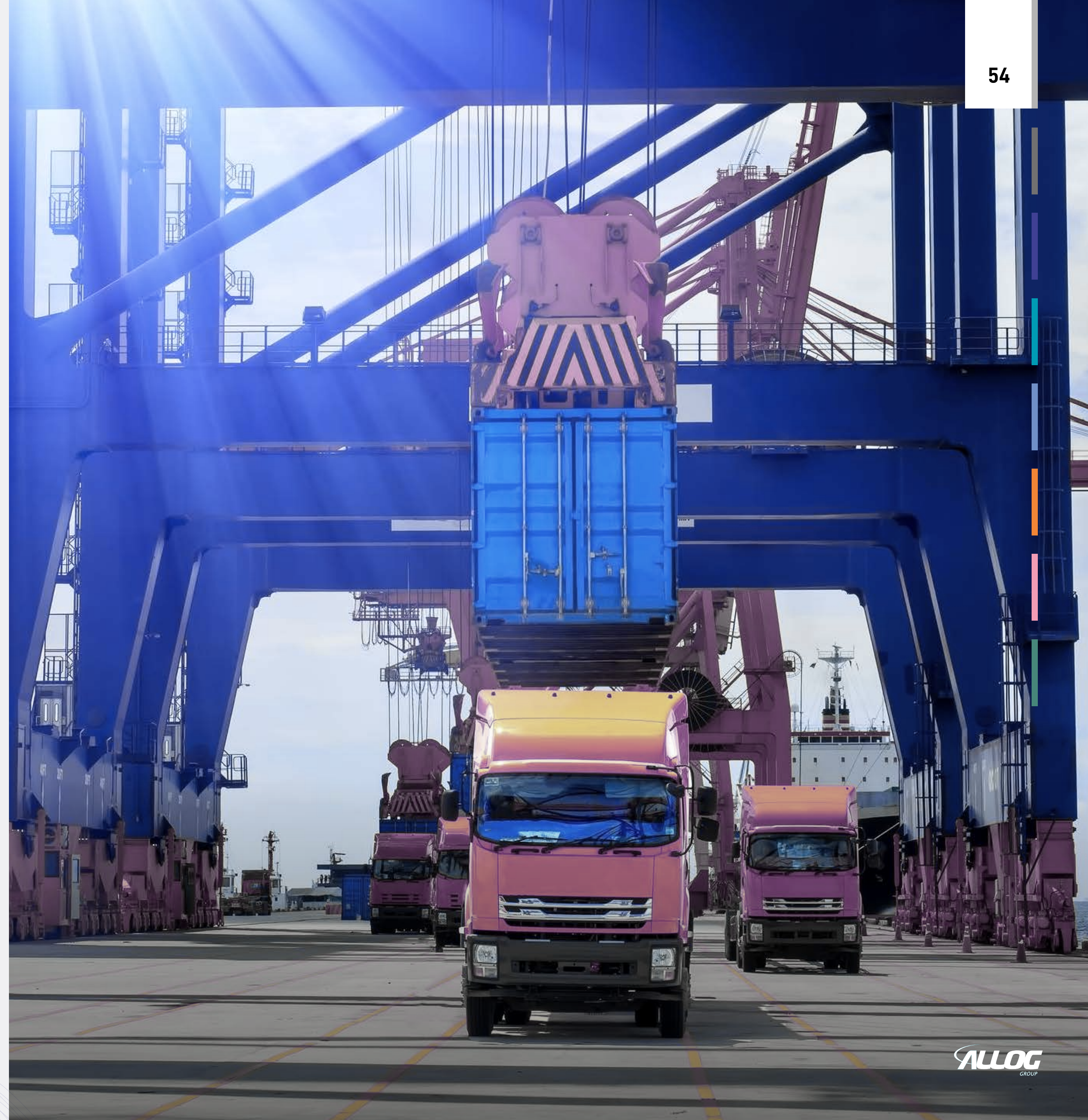
Revisão: Grupo Allog - Eduardo Meira

Projeto gráfico: Marco Barbaresco

Diagramação: Elizangela Aparecida da Silva

FOTOS E ILUSTRAÇÕES:

Bancos de imagens e acervo digital do Grupo Allog





ALLOG
GROUP