



RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG

2024



SUMÁRIO

O RELATÓRIO	3	SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	25	NOSSO PLANETA	49
MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA	5	GESTÃO DE CLIENTES	26	COMPROMISSO AMBIENTAL	50
DESTAQUES 2024	6	CADEIA DE FORNECIMENTO	27	GESTÃO DAS EMISSÕES	51
GRUPO ALLOG	7	GESTÃO DE RISCOS	28	GESTÃO DE RESÍDUOS	52
QUEM SOMOS	8	NOSSAS PESSOAS	29	GESTÃO DE ENERGIA ELÉTRICA	55
MAPA DE ATUAÇÃO	9	ENERGIA HUMANA	30	GESTÃO HÍDRICA	57
VALORES E CULTURA	10	DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO	32	PROJETOS AMBIENTAIS	58
NOSSOS SERVIÇOS	11	BENEFÍCIOS	33	ANEXOS	59
CERTIFICAÇÕES	13	VALORIZAÇÃO	35	ÍNDICE: ODS	60
NOSSA GOVERNANÇA	16	SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA	37	CRÉDITOS	61
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	17	DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO	40		
CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	20	IMPACTO NA COMUNIDADE	42		
PRIVACIDADE DE DADOS	24	AÇÕES DE IMPACTO	43		



O RELATÓRIO

O Grupo Allog orgulhosamente apresenta a todos o nosso 2º Relatório de Práticas ESG, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Este relato apresenta ações, projetos e iniciativas realizadas em prol do desenvolvimento sustentável da empresa nos pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG).

Acreditamos que a transparência, a ética e a integridade são pilares fundamentais para a construção de uma cultura institucional sólida. Também consideramos essencial dedicar um olhar especial às pessoas e ao meio ambiente. Com a união desses três princípios, atuamos de forma responsável, promovendo o crescimento empresarial ao mesmo tempo em que contribuímos para transformar o futuro e a sociedade.

Neste documento, apresentamos as práticas adotadas em favor do progresso e do aprimoramento da empresa. Reforçamos nosso alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), uma iniciativa composta por 17 metas voltadas ao enfrentamento dos principais desafios globais.

Somos muito gratos pelos resultados alcançados em 2024 e vamos continuar em uma rota que prioriza o desenvolvimento sustentável, o respeito às pessoas, a preservação da natureza e a conformidade com leis e normas. Graças à dedicação de cada membro de nossas equipes, superamos expectativas e seguimos adiante, rumo a um futuro melhor para todos.

Desejamos uma ótima leitura!



MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA

É com grande satisfação que apresentamos a 2ª edição do nosso Relatório de Práticas ESG, que reforça o compromisso contínuo que assumimos com a construção de um modelo de negócios mais responsável, inclusivo e sustentável.

Desde a publicação do primeiro relatório, em 2023, avançamos com objetivos e metas definidos em nosso planejamento estratégico. Os aprendizados desse período reforçaram nossa convicção de que é possível conciliar crescimento econômico com impacto positivo para a sociedade e para o meio ambiente.

Reafirmamos nosso compromisso com os direitos humanos, a diversidade, a equidade e o bem-estar de todos os stakeholders. Promovemos ambientes de trabalho saudáveis, éticos e colaborativos, pautados no respeito mútuo e na valorização das pessoas.

No eixo ambiental, intensificamos as ações voltadas à redução das emissões de carbono, à promoção da economia circular e à conservação dos recursos naturais. Atuamos de forma contínua para minimizar os impactos gerados e contribuir ativamente para a preservação do meio ambiente.

Na governança, mantivemos elevados padrões de integridade, transparência e conformidade, sustentando uma cultura organizacional ética e responsável. Fortalecemos controles, aprimoramos processos e ampliamos o engajamento com stakeholders, sempre guiados por princípios de confiança e responsabilidade.

Este relatório representa, portanto, não apenas os avanços alcançados, mas também o compromisso renovado com a evolução contínua das práticas ESG. Estamos certos de que, por meio da colaboração, da escuta ativa e da ação responsável, podemos continuar a promover transformações positivas e duradouras.

Agradecemos a todos que caminham conosco nesta jornada. Juntos, construímos um futuro mais justo, sustentável e resiliente para as próximas gerações.



DESTAQUES 2024

RENOVAÇÃO DA
CERTIFICAÇÃO
ISO9001 + UKAS

+400
COLABORADORES

INVENTÁRIO
DE CARBONO
ANO 2024

PROJETO
FRATERNIDADE
SEM FRONTEIRAS

EXPANSÃO
INTERNACIONAL
DA MARCA ALLOG

PLANO DE GESTÃO DE RESÍDUOS
SÓLIDOS IMPLANTADO E
100%
DOS COLABORADORES TREINADOS.

O GRUPO ALLOG



QUEM SOMOS

Desde 2001, o Grupo Allog é especialista em logística nacional e internacional e oferece serviços em sete segmentos diferentes, com o objetivo de atender plenamente às necessidades de seus clientes. Com transparência, segurança e dedicação, proporcionamos a importadores e exportadores a melhor experiência possível nos processos de transporte de carga.

Com uma equipe de profissionais qualificados e especialistas nas diferentes cadeias logísticas, a empresa adota estratégias personalizadas para garantir que cada cliente alcance os melhores resultados em seus transportes.



MAPA DE ATUAÇÃO

Em 24 anos de atuação no mercado, a Allog expandiu suas atividades e, atualmente, está presente em oito estados brasileiros. A sede institucional localiza-se em Itajaí (SC).

A Allog também possui presença internacional em:

- Miami (EUA);
- Shanghai (China).

 Sede

 Unidade



VALORES E CULTURA

A cultura corporativa do Grupo Allog é pautada no compromisso de manter uma conduta ética, positiva e inspiradora, que motiva os colaboradores a oferecer os melhores serviços aos clientes. A empresa conta com profissionais dedicados, que realizam suas atividades diárias com excelência, respeito, transparência e, acima de tudo, integridade.

Nos escritórios e nas operações logísticas, priorizamos decisões responsáveis e construtivas, que fortalecem os negócios, impulsionam o crescimento empresarial e reforçam a cultura de ética, respeito e dedicação adotada internamente.

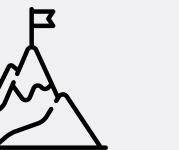
OS VALORES QUE GUIAM O GRUPO ALLOG

PROpósito



Prosperar para compartilhar experiências, oportunidades e riquezas.

MISSÃO



Encurtar distâncias, conectar pessoas e gerar resultados para os stakeholders.

VISÃO



Ser referência em logística internacional, entregando continuamente os resultados desejados.

VALORES



- Somos movidos por desafios e resultados;
- Prezamos pelo bem-estar e pela harmonia entre as pessoas;
- Respeitamos a diversidade de ideias.



NOSSOS SERVIÇOS

Com mais de duas décadas de experiência no mercado logístico, o Grupo Allog se aprimorou para oferecer uma ampla gama de serviços especializados, capazes de atender às necessidades dos mais diversos perfis de clientes. Nossas soluções abrangem:

TRANSPORTE MARÍTIMO



- Soluções e atendimento personalizado;
- Serviços FCL (container totalmente carregado) e LCL (container parcialmente carregado);
- Parcerias estratégicas para garantir a qualidade e a eficiência do transporte.

TRANSPORTE AÉREO



- Atendimento e follow-up das operações personalizado;
- Parceria com principais companhias aéreas e aeroportos do mundo;
- Seguro internacional;
- China expertise e serviço overnight;
- Produtos: Air Charter, Carga projeto, Serviço 24/7/365, Carga Oversized, Carga Perigosa, Serviço Express, Serviço Standard e Serviço Economy;
- Segmentos: Fast Fashion Retailer, Food & Beverage, Automotive, High Tech, Perishable, Pharma e Machinery.



TRANSPORTE TERRESTRE



- Atendimento customizado;
- Monitoramento da carga da coleta até a entrega;
- Seguro internacional;
- Estrutura de armazenamento de ponta;
- Diversas opções logísticas, para se encaixar melhor nas necessidades do cliente.

CARGA PROJETO



- Equipe técnica dedicada a projetos Heavy-Lift (cargas que ultrapassam os limites comuns de peso e dimensão) e Out of Gauge (cargas que não se encaixam nos padrões de contêineres comuns);
- Planejamento logístico personalizada de acordo com as necessidades de cada projeto;
- Tipos de carga: Breakbulk, Bulk Cargo, FCL Oversized Cargo, Roll On/Roll Off (Carga RO-RO) e Carga Projeto no modal aéreo.



CARGA LÍQUIDA

- Suporte técnico especializado;
- Equipamentos que atendem certificações internacionais;
- Operações com isotank e flexitank em todo o Brasil.



DESEMBARCAÇÃO ADUANEIRO

- Equipe técnica especializada no segmento;
- Serviços customizados como assessoria, consultoria, assistência, entre outros;
- Serviços de desembarço aduaneiro de importação, exportação e regimes especiais.



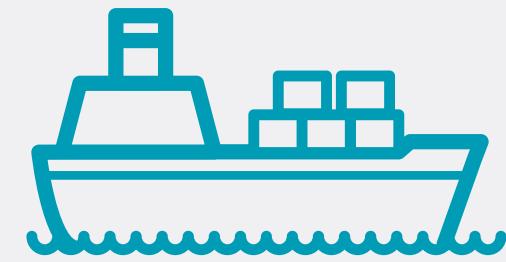
SEGURO DE CARGA

- Seguros para importação ou exportação em rotas marítimas, aéreas ou terrestres;
- Garantia do cumprimento de prazos;
- Seguros com diferentes abrangências.

2024 EM NÚMEROS

Marítimo

131.385 TEUs*



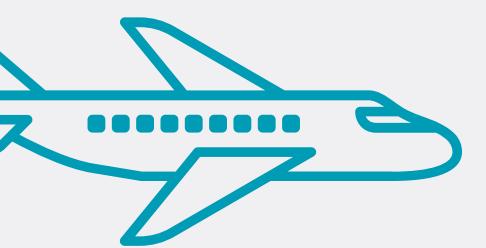
Desembarço Aduaneiro

29.754
Processos



Aéreo

3.757 TONs



Veículos Carregados

6.897



*TEU (Twenty-Foot Equivalent Unit) – Unidade equivalente a um container de 20 pés.

CERTIFICAÇÕES

O Grupo Allog possui um forte compromisso com o desenvolvimento sustentável e com o crescimento econômico da empresa, dedicando-se a manter um alto padrão de excelência em todos os serviços prestados aos clientes. Ao longo de mais de duas décadas de atuação, esses esforços resultaram em certificações que comprovam a qualidade do trabalho realizado, tanto no atendimento aos clientes quanto na gestão da organização.

Os reconhecimentos recebidos evidenciam nossa conformidade com padrões internacionais de qualidade, ética e responsabilidade, além de fortalecerem nossa posição como uma organização comprometida em gerar impacto positivo por meio de suas atividades.



GREAT PLACE TO WORK

Desde 2019, conquistamos anualmente a certificação Great Place to Work® (GPTW), que avalia a qualidade de vida e o clima organizacional nas empresas. Temos imenso orgulho desse reconhecimento, que reforça nosso compromisso com a criação de um ambiente de trabalho de excelência, pautado no respeito, no bem-estar e no desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores.

ISO 9001

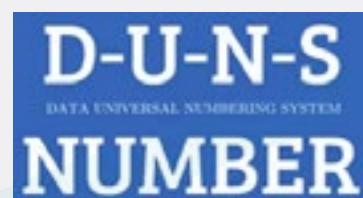
A ISO 9001 é uma norma internacional que define os padrões para sistemas de gestão de qualidade de empresas. **Todas as unidades do Grupo Allog possuem a certificação**, o que atesta a conformidade das operações com as regulamentações vigentes e garante resultados de alto nível, além de um bom desempenho em todas as áreas da organização.





OEA - OPERADOR ECONÔMICO AUTORIZADO

O Grupo Allog possui a certificação OEA-S, que atesta a qualidade dos serviços prestados no âmbito de cadeia logística, bem como a eficiência em questões de gestão de risco operacional.



SELO DUNS – DATA UNIVERSAL NUMBERING SYSTEM

Com abrangência internacional, o selo DUNS certifica a qualidade empresarial por meio de um sistema de identificação corporativa. Esse reconhecimento posiciona a Allog no mercado como uma organização que valoriza a qualidade dos serviços prestados, a eficácia das operações, a ética, a transparência e a segurança em todas as suas atividades.



IATA - INTERNATIONAL AIR TRANSPORT ASSOCIATION

A IATA é uma certificação internacional que comprova a conformidade das empresas com padrões de segurança, eficiência operacional e cumprimento de normas regulatórias do setor. A unidade de Campinas (SP) do Grupo Allog possui esse certificado, que valida a qualidade dos serviços prestados, amplia as possibilidades de parcerias comerciais estratégicas e garante acesso a diferentes mercados internacionais.



ECOVADIS

O Grupo Allog recebeu o selo de compromisso EcoVadis, uma das mais prestigiadas e reconhecidas avaliações de sustentabilidade empresarial do mundo. Com base em padrões internacionais, como o Global Reporting Initiative (GRI), o Pacto Global da ONU e a ISO 26000, são avaliadas as práticas adotadas pelas empresas nos âmbitos Ambiental, Social e de Governança (ESG).

Esse reconhecimento reforça o compromisso permanente da Allog com práticas equilibradas, que promovem o bem-estar das pessoas, asseguram a conformidade com legislações e normas e valorizam a preservação dos biomas e do meio ambiente.

NOSSA GOVERNANÇA



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Atuar de forma ética, transparente e responsável é essencial não apenas para garantir o sucesso financeiro de uma empresa, mas também para consolidá-la como referência em boa gestão no segmento em que atua. As práticas de Governança Corporativas são grandes aliadas e têm o potencial de transformar, de maneira positiva e impactante, os ambientes de trabalho.

O Grupo Allog trabalha ativamente na adoção de políticas e códigos que fortalecem a construção de uma organização íntegra, com processos otimizados e capaz de inspirar confiança e segurança em todas as partes interessadas. Há uma busca constante por eficiência, agilidade e pelo melhor desempenho possível em todas as atividades realizadas.

O órgão máximo de governança na Allog é o Conselho Administrativo, responsável por analisar informações e dados estratégicos sobre o grupo e, a partir disso, tomar decisões que aprimoram continuamente as práticas e políticas da empresa. Desde temas como remuneração até a conformidade com regulações e leis nacionais, o

Conselho desempenha papel essencial na manutenção da organização em uma trajetória de evolução constante.

A cada ano, os compromissos e objetivos relacionados à governança são renovados. A partir de metas mensais definidas por setores estratégicos, realizamos o monitoramento e acompanhamento constante dos indicadores. Com relatórios periódicos, é possível obter uma visão detalhada dos departamentos, operações e atividades, verificando se estão em conformidade com as leis nacionais e regras internas e, principalmente, identificando oportunidades de aperfeiçoamento.

Também são realizadas auditorias semestrais para avaliar a atuação da alta liderança e dos órgãos de governança da empresa, conduzidas tanto por auditores internos quanto por uma empresa certificadora. Dessa forma, reforçamos a ética e a integridade como pilares fundamentais da organização.



COMITÊS

Para orientar e garantir as ações de Governança, o Grupo Allog conta com comitês temáticos. Formados por colaboradores especialistas, esses comitês são responsáveis por acompanhar as atividades da empresa e assegurar a conformidade com as políticas, regras e códigos adotados. Também cabe a eles fiscalizar o cumprimento integral das legislações pertinentes.

A Allog conta com cinco comitês temáticos. São eles:

GESTÃO

ÉTICA E COMPLIANCE

TECNOLOGIA

INADIMPLÊNCIA

HOMOLOGAÇÃO DE FORNECEDORES

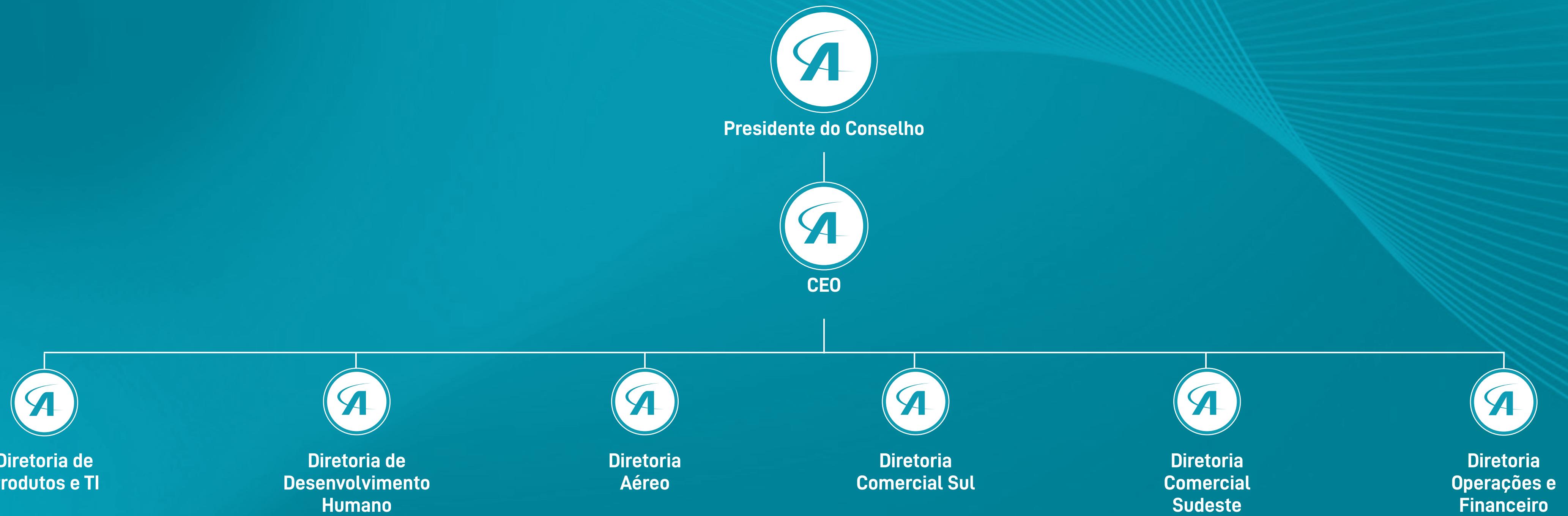
RETAR

Uma das estratégias adotadas para a manutenção da governança do Grupo Allog é a Reunião Trimestral de Análise de Resultados (RETAR). Nela, participam membros do Conselho Consultivo, da diretoria e gerentes de negócio convidados.

O encontro é uma oportunidade para avaliar o desempenho geral da empresa, identificar riscos e oportunidades de melhoria, além de promover o amadurecimento de ideias, o compartilhamento de indicadores e a análise do Planejamento Estratégico adotado.

Desde a apresentação de informativos mensais sobre rendimentos até discussões sobre aprimoramentos a serem implantados na organização, a RETAR é uma reunião que permite mensurar os impactos gerados, interna e externamente, e definir ações para manter a empresa em uma trajetória de aprimoramento contínuo.

ORGANOGRAMA - DIRETORIA GRUPO ALLOG



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



A ética é um valor inestimável que fundamenta todas as ações, serviços e atividades realizadas pelo Grupo Allog. Manter um ambiente harmônico, que favoreça a atuação de todos, preze pelo respeito mútuo e assegure a conformidade com legislações nacionais, é uma prioridade máxima.

Para sustentar essa cultura de integridade, contamos com o Código de Ética — um guia que apresenta aos colaboradores e partes interessadas as expectativas sobre comportamento e conduta dentro da empresa, seus direitos e deveres, bem como as políticas adotadas para manter um alto padrão de ética em todas as operações. O documento também reforça a importância de um relacionamento saudável entre as pessoas nos ambientes de trabalho.

Esse material é amplamente divulgado internamente, de forma a garantir que colaboradores, investidores, parceiros comerciais, lideranças e demais partes interessadas estejam cientes do que é esperado e das condutas que não são toleradas na organização. O Comitê de Ética é responsável por difundir as normativas e controlar o cumprimento das regras estabelecidas.

São promovidos treinamentos anuais sobre o Código de Ética, assegurando que todos os colaboradores sejam constantemente atualizados quanto às condutas esperadas e às possíveis mudanças realizadas no documento.

O Código de Ética e Conduta pode ser conferido a íntegra em [nossos site](#).



Além disso, o tema é impulsionado e acompanhado pelas lideranças por meio de 2 fóruns fixos: a **REMAR (Reunião Mensal de Análise de Resultados)** cujo objetivo é o acompanhamento dos indicadores estratégicos da organização. E, também, a **Reunião do Conselho Consultivo**, realizada trimestralmente, tendo como pautas fundamentais os pilares de saúde da empresa, estratégia e lideranças. São encontros que visam orientação e controle da execução da estratégia, com foco em tomadas de decisões que envolvam potenciais consequências de longo alcance.



POLÍTICA COMPLIANCE ANTISSUBORNO



Como forma de coibir e combater ações que não estão de acordo com o Código de Ética e com as legislações nacionais, a Allog possui uma Política Compliance Antissuborno, que está em conformidade com a Lei Anticorrupção (nº 12.846/2013).

A política foi criada para proibir práticas em benefício próprio, como qualquer forma de corrupção ou suborno a agentes públicos ou parceiros de negócios. Entre as ações vedadas estão:

- Omitir, permitir, induzir ou facilitar qualquer forma de corrupção ou suborno, direta ou indiretamente, por meio de outro colaborador ou representante da Allog;
- Deixar de relatar qualquer pagamento sobre o qual haja suspeita de ser indevido;
- Manipular a contabilidade com o objetivo de omitir registros ou transações realizadas.

Para fortalecer as práticas antissuborno, promovemos treinamentos e capacitações anuais que apresentam a política, suas características e sinais de alerta, para que todos saibam identificar ações irregulares na empresa. Também disponibilizamos um canal de comunicação voltado ao público interno e externo, onde pode-se realizar denúncias, quando alguma atividade violar nossas políticas internas.



Em 2024, não houve registros de casos de corrupção no Grupo Allog.

A Política, que contém todas as informações sobre práticas antissuborno, pode ser conferida em **nosso site**.

CONFLITO DE INTERESSE



Para manter o alto nível de integridade e ética nos negócios, o Grupo Allog adotou a Política de Conflito de Interesses, que estabelece diretrizes para evitar tais situações. O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um colaborador podem interferir no andamento das atividades da empresa.

A política determina que os interesses da Allog devem sempre prevalecer, assegurando a imparcialidade da organização. Não admitimos:

- Obter vantagens pessoais por meio de relacionamentos institucionais ou utilizá-los para benefício próprio;
- Utilizar o nome da empresa ou o cargo ocupado para influenciar ou induzir pessoas a realizarem atos em benefício próprio;
- Exercer atividades externas que possam interferir em suas funções, desempenho ou responsabilidades dentro do Grupo Allog, ou que conflitem com os interesses da empresa;
- Comercializar internamente qualquer produto ou serviço não autorizado pela Gestão de RH;
- Atuar em processos de contratação com fornecedores ou clientes cujo proprietário seja familiar, cônjuge ou pessoa com vínculo afetivo, sem a prévia autorização do Comitê de Ética;
- Prestar serviços pessoais, remunerados ou não, para parceiros comerciais ou concorrentes com os quais mantenha relacionamento direto.

A política também define outras diretrizes importantes. No caso de contratações envolvendo pessoas com algum grau de parentesco ou relacionamento afetivo, não pode haver vínculo de subordinação entre as partes, como forma de evitar qualquer tipo de favorecimento.

Quanto a brindes, presentes e hospitalidades, fica estabelecido que colaboradores podem oferecer ou receber cortesias de até R\$ 500,00, no máximo duas vezes ao ano. Dessa forma, é possível manter a prática de presentear parceiros sem configurar abuso ou troca de favores em detrimento da cortesia recebida.

Para evitar conflitos de interesse relacionados a doações e patrocínios, é proibido qualquer tipo de envolvimento financeiro com políticos, sindicatos, partidos, candidatos a cargos públicos ou agentes públicos. A medida reforça a transparência e previne irregularidades.

Em relação a indicações de profissionais, é permitido que colaboradores façam recomendações, desde que não exista qualquer tipo de benefício para as partes envolvidas.

Por fim, para evitar conflitos públicos, a Allog orienta que colaboradores não realizem comunicações externas sobre determinados assuntos, prevenindo possíveis atritos com agentes externos à organização.

CANAL DE INTEGRIDADE



O Canal de Integridade é uma das principais ferramentas de manutenção da ética no Grupo Allog. Com diferentes plataformas disponíveis, como ouvidoria, site e e-mail, acolhe denúncias de possíveis infrações ao Código de Ética e às políticas internas da empresa. Após o recebimento, é realizado o processo de análise dos relatos para determinar a gravidade da ocorrência e as medidas corretivas aplicáveis.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima, garantindo a integridade do denunciante e assegurando a não retaliação. A conformidade com normas internas e legislações, bem como a criação de um ambiente respeitoso, é um dever de todos. Por isso, incentivamos que colaboradores e parceiros utilizem o Canal de Integridade, contribuindo assim para o aprimoramento constante da empresa.

O Canal de Integridade acolhe denúncias de agressão física, assédio moral ou sexual, corrupção, discriminação, pagamentos/recebimentos indevidos, relacionamentos com subordinação (direta ou indireta), roubos/furtos, uso ou tráfico de substâncias, vazamento ou uso indevido de dados confidenciais, dentre outros.

Os relatos acolhidos são investigados pelo Compliance Officer. Em seguida, o Comitê de Ética é acionado para avaliar a ocorrência. Caso seja confirmada a violação do Código de Ética e Compliance, de políticas internas da Allog ou de legislações nacionais, são aplicadas as medidas cabíveis, como suspensão ou desligamento de colaboradores. Em casos que envolvam fornecedores, ocorre a desqualificação do parceiro.

As denúncias podem ser feitas por meio de:

Página da Intranet: **Ouvidoria**

Site da organização:
www.allog.com.br, na opção
Canal de Integridade



E-mail: **compliance@allog.com.br**

PRIVACIDADE DE DADOS



As ações de ética e integridade também se estendem à forma como lidamos com os dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros. Contamos com uma Política de Privacidade de Dados, baseada nas diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018) — LGPD, que define os comportamentos e procedimentos relacionados ao armazenamento e ao tratamento dessas informações.

A política estabelece estratégias, processos e recursos voltados à segurança digital da organização. Utilizamos tecnologia de ponta para o armazenamento e a gestão dos dados coletados em nossas atividades empresariais, solicitando apenas as informações pertinentes às operações. Além das ferramentas tecnológicas, investimos no treinamento e na capacitação dos colaboradores, para que todos estejam preparados quanto às condutas adequadas no tratamento de informações sensíveis.

Asseguramos que qualquer pessoa pode exercer seus direitos quanto aos dados pessoais que armazenamos, como saber quais informações coletamos ou solicitar a exclusão, por exemplo. O Grupo Allog possui um Encarregado de Tratamento de Dados (DPO), que é responsável por acolher e analisar as demandas, além de ser a ponte de comunicação entre os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Para entrar em contato
com o DPO, basta
enviar um e-mail para
privacidade@allog.com.br



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Com a digitalização de atividades e o uso de diversas tecnologias no dia a dia, é fundamental para uma empresa ter processos, políticas e diretrizes que guiam as pessoas para uma atuação ética, respeitosa e que preza pela segurança da informação, como a Política de Privacidade e Proteção de Dados.

O Grupo Allog adota procedimentos que asseguram a proteção dos dados coletados, das informações sigilosas e dos documentos gerados pelas operações. Esse objetivo é alcançado por meio da organização adequada de arquivos e do uso de equipamentos e sistemas que garantem a segurança da informação.

Outra estratégia adotada é o investimento em treinamento e conscientização dos colaboradores. Em 2024, realizamos uma capacitação especial sobre segurança da informação, que apresentou práticas e condutas a serem adotadas para prevenir o mau uso ou

o vazamento de dados. Também foi reforçada a importância da responsabilidade e da atenção no manuseio e no armazenamento das informações.

Em 2024, não houve registro de vazamento de informações ou denúncias relacionadas.

Para monitorar os processos adotados e garantir a eficácia das políticas e procedimentos, realizamos auditorias internas semestrais sobre segurança da informação. Essas auditorias têm como objetivo identificar possíveis problemas, como vazamentos ou roubo de dados, e avaliar se as técnicas e métodos empregados são eficazes para manter as informações seguras.

De forma complementar, uma empresa externa conduz, anualmente, uma auditoria independente, que oferece uma segunda avaliação e atesta a qualidade dos processos de segurança da informação adotados pela Allog.



GESTÃO DE CLIENTES



O Grupo Allog tem como pilar essencial a prestação de serviços com excelência. Proporcionamos resultados de qualidade, com agilidade e eficiência, criando um elo de confiança entre a empresa e os clientes que atendemos.

Após o primeiro contato, classificamos os clientes com base no serviço que precisam e oferecemos um atendimento personalizado, pensado para atender às necessidades específicas de cada pessoa. São feitas análises para verificar a compatibilidade entre as empresas, além de um estudo para otimizar o processo.

Uma das ferramentas utilizadas para compreender melhor a qualidade do atendimento e aperfeiçoá-lo é o Net Promoter Score (NPS), pesquisa que identifica os pontos positivos e mede o grau de satisfação dos clientes em relação aos serviços prestados. Também coletamos sugestões de melhoria, que são avaliadas e incorporadas aos processos operacionais da Allog sempre que pertinente.

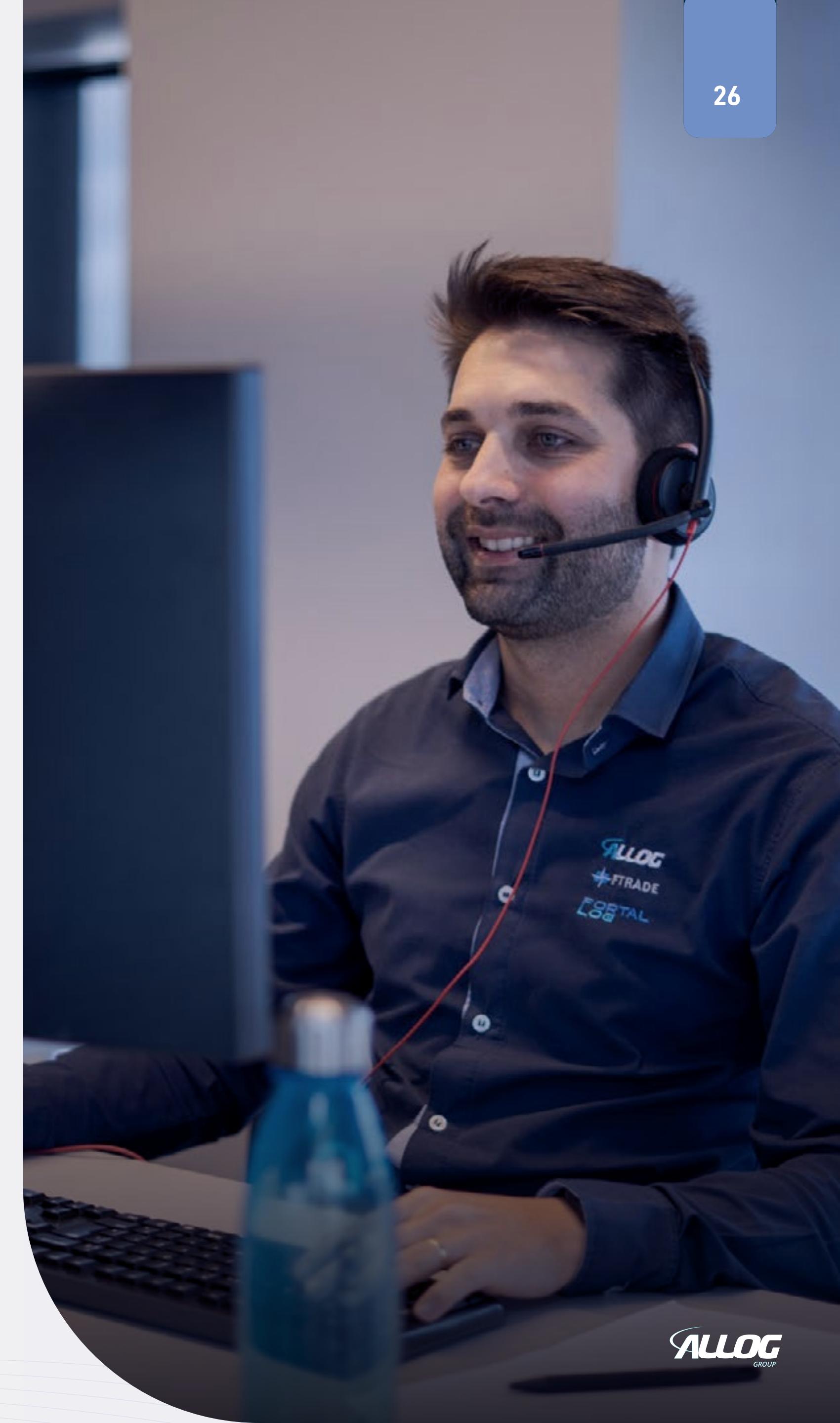
myAllog

A Gestão de Clientes também envolve o desenvolvimento de ferramentas para aprimorar a experiência do usuário e garantir o melhor aproveitamento dos produtos e serviços oferecidos.

O myAllog é uma plataforma online que oferece aos clientes acesso a informações essenciais de seus processos em tempo real, além de diversas funcionalidades para gerenciamento, proporcionando maior visibilidade, controle e eficiência em todas as etapas, do planejamento à entrega.

Entre os recursos disponíveis estão o envio digital de drafts de BL, o rastreamento em tempo real das remessas e o acesso a todos os documentos e dados operacionais. Dessa forma, os clientes têm mais controle sobre os envios e maior autonomia para consultar informações relevantes aos seus negócios.

O myAllog dispõe de múltiplos indicadores de performance que apoiam a comunicação com os times internos, reduzem erros e aumentam a agilidade nos procedimentos de envio. A ferramenta promove a melhoria contínua e beneficia os clientes ao concentrar todas as informações importantes em um único ambiente digital.



CADEIA DE FORNECIMENTO



Muito além de manter altos padrões de ética, transparência e integridade em nossas operações internas, buscamos estabelecer parcerias que refletem os valores e práticas que orientam nossa atuação. Realizamos a análise de fornecedores e parceiros de negócios para assegurar que nos relacionamos com empresas alinhadas aos objetivos e normas de conduta que adotamos.

Nas unidades da Allog, o setor de Qualidade é responsável pela homologação, monitoramento e controle de fornecedores, utilizando ferramentas de alta tecnologia. O processo de avaliação envolve a análise de aspectos como gestão financeira, práticas de compliance adotadas, políticas de conflito de interesses, licenças e certificações, além da conformidade com os processos internos e os requisitos OEA.

Esse levantamento é fundamental, pois garante que nossos fornecedores estejam alinhados às boas práticas de mercado e que conduzimos negócios com parceiros íntegros, que contribuem para a consolidação de uma atuação empresarial responsável.



GESTÃO DE RISCOS



A gestão de riscos é uma prática preventiva adotada pela Allog. Nosso objetivo é identificar e monitorar riscos em potencial nas diversas atividades realizadas diariamente.

O processo começa com o mapeamento de ações, utilizando a ferramenta de Matriz de Probabilidade e Impacto, que avalia os riscos que permeiam as operações da empresa. Essa análise identifica riscos em potencial, mede sua gravidade e frequência, permitindo o desenvolvimento de tratamentos eficazes para evitar situações inesperadas ou crises internas.

Uma gestão de riscos eficiente fortalece a confiança nos ambientes de trabalho e reforça a atuação preventiva da organização, reduzindo a probabilidade de problemas no dia a dia. Além disso, beneficia as partes interessadas, como investidores, fornecedores e parceiros comerciais, que passam a contar com maior estabilidade e segurança nas operações realizadas.



NOSSAS PESSOAS



ENERGIA HUMANA



Muito além de oferecer serviços de alta qualidade, o Grupo Allog busca atingir a excelência em todos os aspectos, especialmente no tratamento de seus colaboradores.

A base dessa atuação é uma cultura organizacional pautada pela ética, integridade e transparência em todas as ações. Esses valores sustentam uma gestão de pessoas responsável, que prioriza a proteção dos colaboradores, a criação de um ambiente saudável, a garantia de direitos fundamentais e o incentivo ao desenvolvimento contínuo.

Políticas e códigos internos foram desenvolvidos para assegurar o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas. Eles são essenciais para promover iniciativas e projetos que fortalecem e aprimoram os ambientes de trabalho da Allog e contribuem para os resultados da empresa como um todo.

Nosso compromisso com a governança responsável orienta a construção de um ambiente de trabalho inclusivo, no qual os colaboradores se sentem bem e seguros, com oportunidades de crescimento pessoal e profissional. Para nós, o cuidado com as pessoas é essencial e realizado com dedicação singular.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



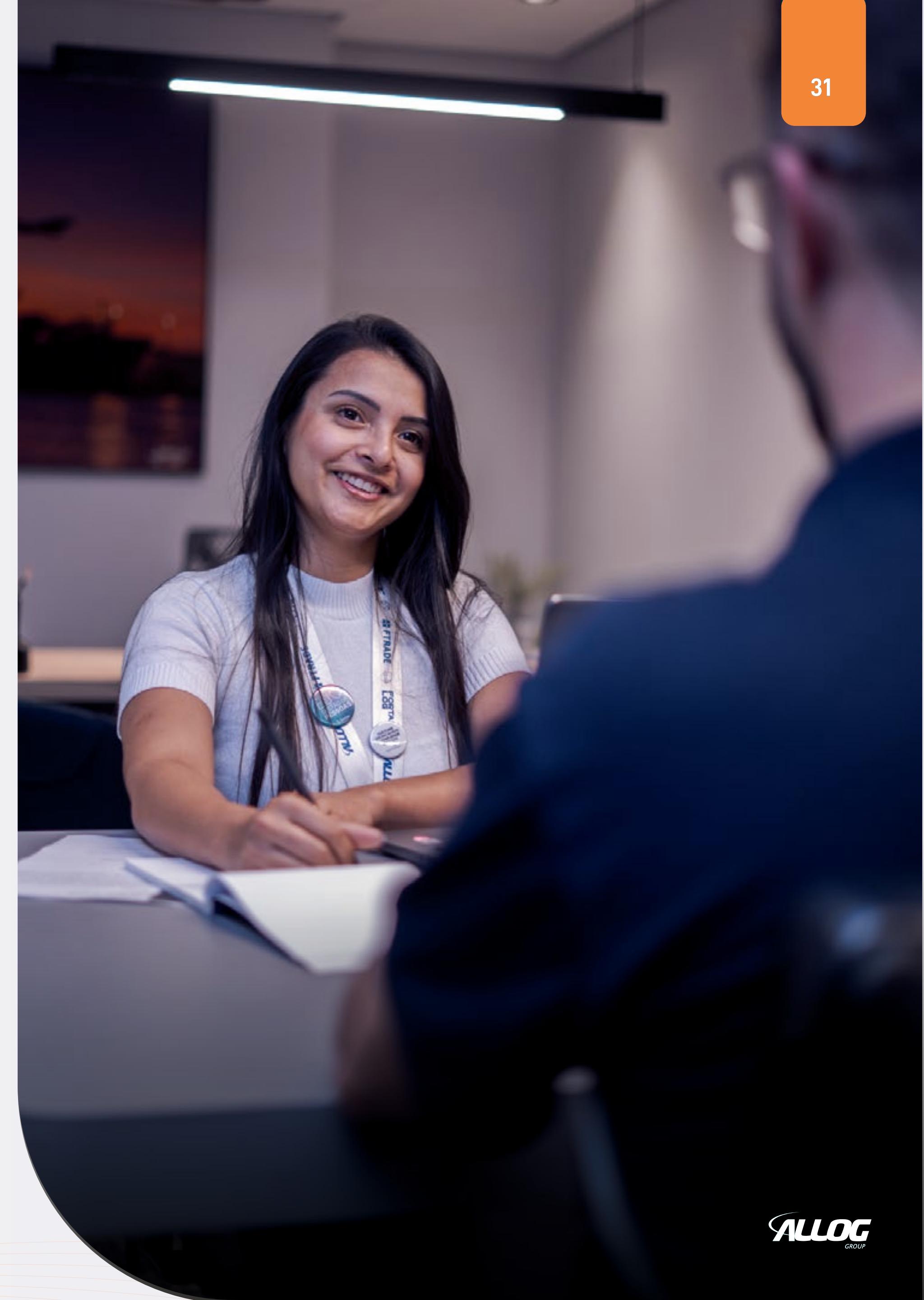
O Grupo Allog acredita que todas as pessoas têm potencial para transformar a empresa e alcançar o mais alto padrão em suas atividades. O recrutamento e a seleção são conduzidos por uma equipe qualificada, dedicada a identificar os melhores talentos para nossas oportunidades.

Em todas as etapas, garantimos respeito, ética e transparência. Dessa forma, já demonstramos aos candidatos os valores fundamentais que orientam nossa atuação. Também asseguramos a privacidade e a confidencialidade dos dados fornecidos, conduzindo todo o processo de recrutamento em conformidade com a Política de Segurança da informação do grupo.

O processo seletivo inclui diferentes etapas, como entrevistas, testes psicológicos e avaliação de afinidade. Assim, conseguimos analisar de forma abrangente os candidatos e selecionar aqueles que melhor atendem às necessidades das vagas.

Garantimos que todos, independentemente de raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, idade, nacionalidade, necessidades especiais ou outras características, tenham igualdade de oportunidades no preenchimento de nossas vagas. No momento da seleção, a equipe responsável prioriza competências e habilidades, jamais excluindo candidatos com base em aspectos relacionados à diversidade.

Em 2024, o **Grupo Allog contou com 426 colaboradores**. Durante o ano, foram realizadas 168 novas contratações e registrados 110 desligamentos.



EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

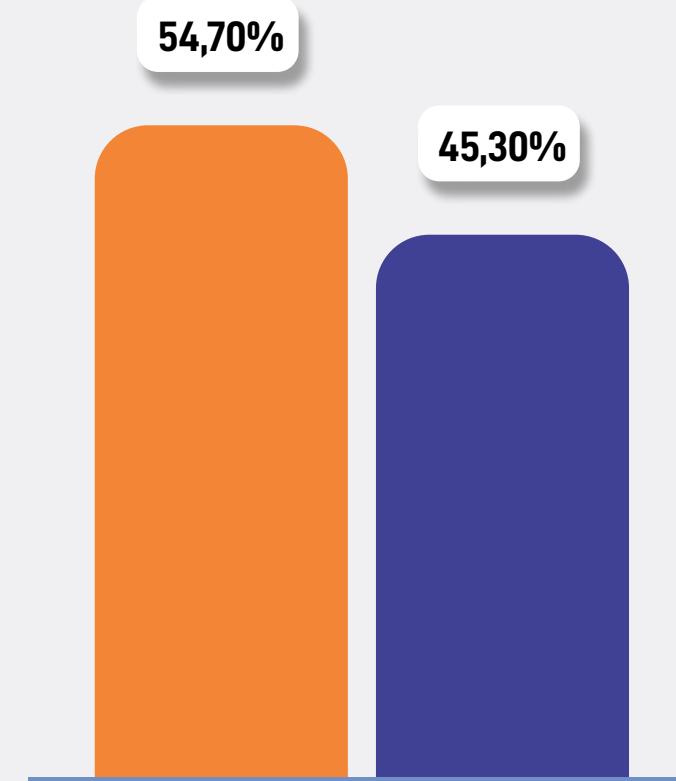


A Allog acredita que Diversidade, Equidade e Inclusão são aspectos essenciais dentro da empresa. Nossa cultura corporativa celebra as diferenças e valoriza as diversas experiências e perspectivas que cada pessoa traz consigo. Com equipes diversas, surgem novas soluções, aprimoram-se técnicas e amadurecem ideias que fortalecem a organização.

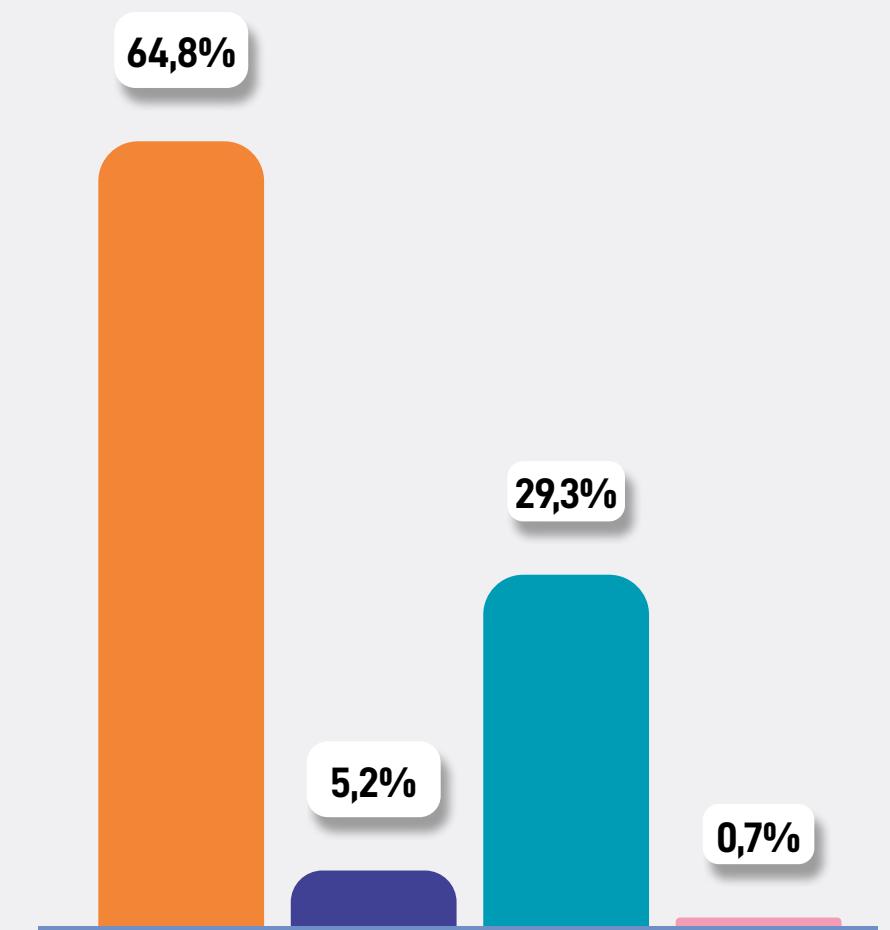
Oferecemos oportunidades iguais a todos, garantindo plenas condições para que possam se desenvolver, alcançar a excelência profissional e contribuir para o crescimento responsável da empresa.

CENSO DE DIVERSIDADE

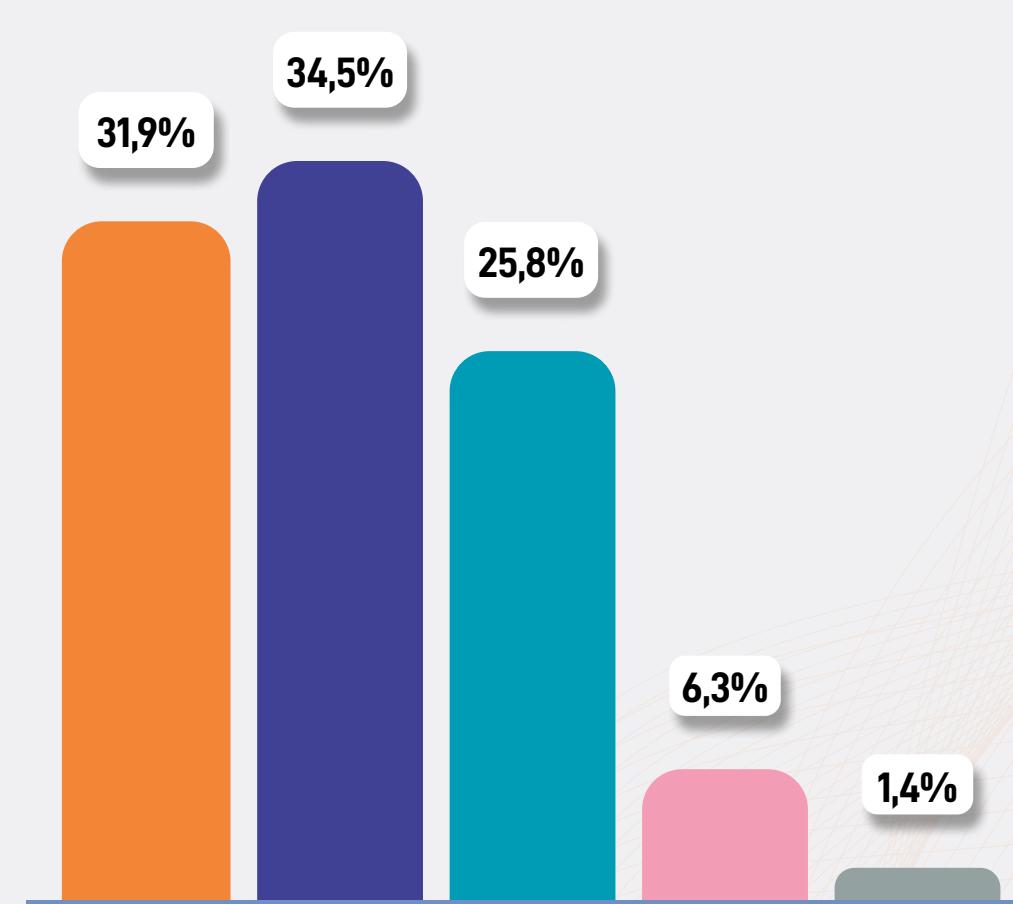
GÊNERO



GRUPO ÉTNICO



IDADE



PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS

- 1 pessoa, no cargo de Assistente.

BENEFÍCIOS



Para que todos disponham dos recursos necessários para desempenhar suas funções na Allog, oferecemos um pacote de benefícios que auxilia os colaboradores em aspectos como transporte, saúde alimentação e bem-estar. A qualidade de vida é multifatorial e, com os benefícios concedidos, proporcionamos mais conforto e comodidade para todos os membros das equipes.

MODELO FLEXÍVEL DE TRABALHO

Para promover o bem-estar e a qualidade de vida de nossos colaboradores, adotamos um modelo flexível de trabalho que combina atividades presenciais, realizadas no escritório, e remotas, desenvolvidas em residência ou em local de preferência. Esse modelo é regulado por um acordo pré-estabelecido, no qual é definida a escala de trabalho, garantindo melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

VALE ALIMENTAÇÃO OU REFEIÇÃO

Este benefício oferece aos colaboradores um auxílio para a compra de refeições prontas em restaurantes ou padarias, bem como de alimentos em supermercados e hortifrutis.



VALE TRANSPORTE

O vale-transporte é um benefício opcional oferecido aos colaboradores. Por meio de um cartão de transporte, disponibilizamos o valor necessário para que utilizem o transporte público no trajeto residência-escritório e vice-versa, garantindo que todos tenham os recursos adequados para chegar ao trabalho sem complicações e sem comprometer excessivamente o próprio orçamento.

AUXÍLIO-CRECHE



Pais e mães recebem um benefício para complementar os gastos com creche ou cuidador especializado. Assim, os colaboradores podem deixar seus filhos em um ambiente seguro enquanto cumprem sua jornada de trabalho. Esse benefício é concedido para crianças de até 6 anos e 11 meses.

PLANO DE SAÚDE E AUXÍLIO MÉDICO



Para apoiar a manutenção da saúde dos membros de nossa equipe, oferecemos plano de saúde, que pode ser estendido aos dependentes. A mensalidade é integralmente custeada pela empresa, enquanto o colaborador assume parte da co-participação nos serviços utilizados. Já o auxílio médico é voltado aos cuidados e tratamentos relacionados à saúde psicológica.

Ambos os benefícios foram desenvolvidos para reforçar a importância de uma vida saudável e para oferecer suporte em momentos que exigem acompanhamentos ou procedimentos mais complexos.

PLANO ODONTOLÓGICO



Como o intuito de proporcionar aos colaboradores uma saúde bucal adequada e acesso a tratamentos dentários de qualidade, ofertamos o plano odontológico. Assim como o plano de saúde, custreamos a mensalidade e o colaborador é responsável pela coparticipação dos serviços realizados.

VALORIZAÇÃO



O Grupo Allog acredita que a valorização das pessoas é a melhor estratégia para aumentar o engajamento e criar um elo de confiança entre a empresa e os colaboradores. Foram desenvolvidos projetos e iniciativas internas que incentivam e demonstram para as equipes sua importância dentro da organização.

BONIFICAÇÃO

Para incentivar nossos colaboradores a alcançarem o melhor desempenho, realizamos, semestralmente, a campanha de bonificação, que concede um bônus financeiro aos que contribuíram para a obtenção dos melhores resultados da empresa.

Além de representar uma renda extra, a bonificação valoriza o empenho e a dedicação dos colaboradores em suas funções ao longo do ano, fortalecendo o engajamento e ampliando a satisfação de todos.

LICENÇAS ESTENDIDAS

Para incentivar os pais e fornecer mais tempo com os filhos recém-nascidos, o Grupo Allog concede as licenças maternidade e paternidade estendidas aos colaboradores. A licença parental é um benefício que contribui para o bem-estar dos colaboradores, que podem desfrutar dos primeiros momentos dos filhos, fortalecendo os laços e a relação da família como um todo.

Para as mães, são concedidos 30 dias a mais além dos 120 dias de direito. Para os pais, concedemos 10 dias a mais além dos 5 dias de direito.

Licença maternidade: 150 dias

Licença paternidade: 15 dias

REPRESENTATIVIDADE DA LICENÇA PARENTAL POR GÊNERO

CATEGORIA	MULHERES	HOMENS	TOTAL
COLABORADORES QUE TIVERAM DIREITO A USUFRUIR DA LICENÇA	2	3	5
COLABORADORES QUE EFETIVAMENTE TIRARAM A LICENÇA	2	3	5
COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO AO TÉRMINO DA LICENÇA	2	3	5
COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO AO TÉRMINO DA LICENÇA	100%	100%	
COLABORADORES QUE COMPLETARAM 12 MESES APÓS O RETORNO DA LICENÇA	0	0	0
TAXA DE RETENÇÃO	100%	100%	

KIT DO BEBÊ

Quando um colaborador comunica que será pai ou mãe, presenteamos com um sapatinho, símbolo do nosso carinho e acolhimento nesse momento tão especial. Também entregamos um cartão com orientações sobre licença parental, plano de saúde e demais informações pertinentes. Após o nascimento, oferecemos mais um presente aos pais, com itens personalizados para proporcionar mais conforto ao bebê.

KIT DE CASAMENTO

Para celebrar a união e comemorar junto com o casal, quando um colaborador se casa e apresenta a certidão de casamento, entregamos um kit especial com itens personalizados. Assim, a Allog se faz presente e dá paio ao casal nesse momento tão importante e cheio de alegria.

CELEBRAÇÃO DE ANIVERSÁRIO

No dia do aniversário, os colaboradores são recebidos com uma comemoração e um presente especial, marcando esse momento de celebração e crescimento pessoal. A cada ano, os presentes e as demais ações são alteradas, para que sejam sempre acolhedoras e que demonstrem o sentimento de gratidão pelo aniversariante.

Também concedemos meio período de folga. Assim, o colaborador pode aproveitar e celebrar com seus entes queridos esse dia tão importante.

TEMPO DE EMPRESA

Há muito carinho e cuidado com os colaboradores de longa data do Grupo Allog. Para reconhecer e valorizar cada um deles, concedemos homenagens especiais aos profissionais que dedicam vários anos de sua trajetória à empresa. Essa jornada representa um verdadeiro enriquecimento mútuo: oferecemos apoio contínuo aos colaboradores, ao mesmo tempo em que reconhecemos todo o esforço e dedicação que contribuíram para o crescimento da Allog.

CONCLUSÃO DE GRADUAÇÃO

A valorização e o reconhecimento dos estudos são essenciais, tanto pela conquista alcançada quanto pelo incentivo em continuar a se aprimorar e se desenvolver. Quando um colaborador conclui um curso de graduação ou pós-graduação, a Allog o presenteia com uma caneta personalizada, simbolizando seu sucesso acadêmico.

CONVÊNIOS E PARCEIRAS

O Grupo Allog mantém parcerias estratégicas que garantem aos colaboradores serviços e produtos com preços mais acessíveis, como convênios com instituições de ensino, academias, lojas, estacionamentos, farmácias, restaurantes, salões de beleza, clínicas de estética, óticas e nutricionistas.

Com esse benefício, os colaboradores podem se aprimorar pessoalmente, promovendo melhorias na saúde mental e no fortalecimento da autoestima.

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA



Saúde, segurança e bem-estar são aspectos que jamais podem ser negligenciados em uma empresa. Acreditamos ser fundamental estar atentos a essas questões e atuar de forma proativa para que todos os ambientes de trabalho, operacionais ou administrativos, contem com infraestrutura que proporcione conforto, assegure a segurança e mantenha os colaboradores em plenas condições de exercer suas funções diárias.

Desenvolvemos projetos e ações internas com o objetivo de fortalecer nossa cultura de cuidado com as pessoas, garantir a conformidade com leis e normas do setor e promover mais qualidade de vida para todos.

Em 2024, não houve registro de acidente de trabalho, incidentes ou ocorrência de doenças ocupacionais no Grupo Allog



ESCUТА ATIVA



Contamos com uma psicóloga que atua presencialmente em nosso escritório, oferecendo acolhimento e suporte emocional aos colaboradores e, quando necessário, realizando encaminhamentos para tratamentos especializados. Essa iniciativa fortalece o bem-estar das pessoas e contribui para quebrar o estigma ainda existente em relação aos cuidados com a saúde mental.

CAMPANHAS DE SAÚDE



De modo complementar aos benefícios de plano de saúde, promovemos ações de conscientização sobre prevenção e tratamento de doenças durante todo o ano, como Janeiro Branco (conscientização sobre saúde mental e emocional), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (prevenção e conscientização sobre câncer de mama), Novembro Azul (cuidados e sinais de alerta sobre câncer de próstata).

DIA DA FRUTA



Para promover a alimentação saudável e reforçar a importância de frutas para a manutenção da qualidade de vida, disponibilizamos bandejas com frutas nos setores. Assim, os colaboradores podem desfrutar de lanches benéficos que, além de práticos de consumir, colaboram para a boa saúde corporal.

GINÁSTICA LABORAL



Na unidade do Grupo Allog em Itajaí (SC), disponibilizamos um profissional que, em dias determinados, realiza exercícios de ginástica laboral com os colaboradores. Essa iniciativa é fundamental, pois contribui para a prevenção de lesões e doenças ocupacionais, incentiva hábitos saudáveis, como o alongamento, e reforça a importância da boa postura e da ergonomia no ambiente de trabalho.



GESTÃO DA SEGURANÇA

Por ser uma empresa que atua principalmente com processos administrativos, a Allog não desenvolve atividades que representem riscos significativos ao bem-estar físico ou mental de seus colaboradores. Nossas unidades contam com infraestrutura segura, garantindo conforto e tranquilidade a todos.

Para demandas específicas na unidade de Itajaí (SC), contamos com o apoio de um Engenheiro de Segurança do Trabalho terceirizado, responsável por orientar quanto às melhores práticas na execução das atividades. O departamento de RH do Grupo Allog é o responsável por disseminar essas orientações às demais unidades.

BRIGADA DE INCÊNDIO

A brigada de incêndio da Allog é composta por colaboradores treinados e técnicos de segurança, responsáveis pela prevenção e pelo combate a incidentes nas unidades. Para complementar esse trabalho, utilizamos o aplicativo E-Brigada, que auxilia na gestão das rotinas de prevenção contra incêndios e acidentes relacionados.

PLANO DE MANUTENÇÃO, OPERAÇÃO E CONTROLE - PMOC

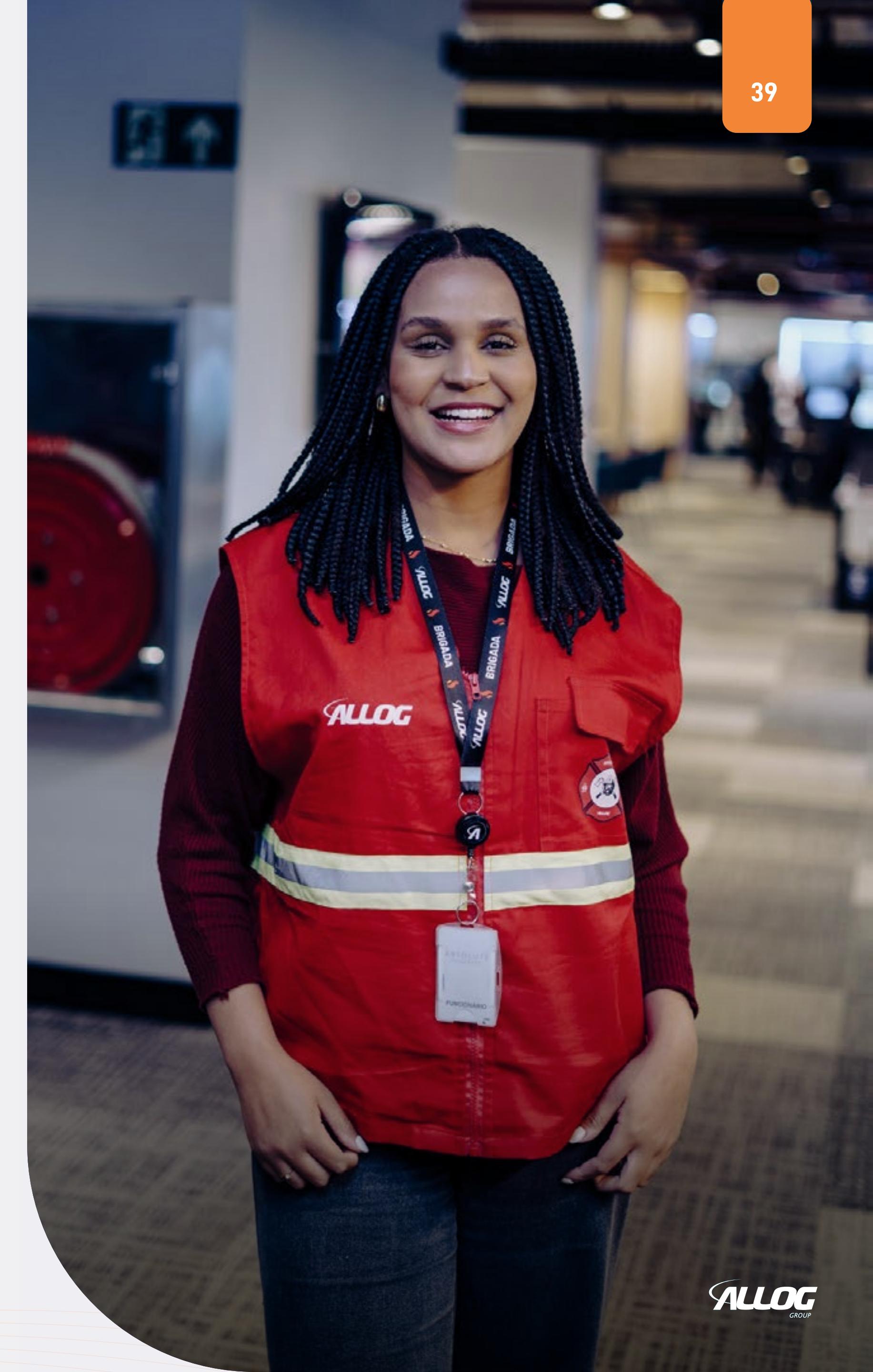
O Plano inclui o controle e as características dos ares-condicionados dispostos nas unidades, bem como suas rotinas de manutenção preventiva e corretiva.

Sua gestão é conduzida por um responsável técnico e tem como objetivo principal manter a qualidade do ar interior sob os limites das legislações, para minimizar os riscos à saúde dos colaboradores.

ACORDO SINDICAL



Mantemos um diálogo aberto e claro em relação às questões sindicais e às demandas da categoria dos nossos colaboradores. Anualmente, realizamos uma assembleia para acordo coletivo, a fim de ouvir suas reivindicações, avaliar e implementar possíveis adequações.



DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO



Para que a excelência seja alcançada, é fundamental que as pessoas se mantenham em constante atualização. Tanto habilidades comportamentais quanto competências técnicas podem ser melhoradas, assim, os colaboradores conseguem desenvolver as atividades diárias de forma mais ágil e eficiente, ao mesmo tempo em que rende resultados positivos para a empresa.

Contamos com programas internos de capacitação e iniciativas de apoio à educação, que incentivam e engajam nossa equipe em uma jornada contínua de crescimento. Essas ações abrangem diversos setores e foram desenvolvidas para atender às necessidades específicas da empresa.

CAPACITAÇÕES

TREINAMENTOS INTERNOS

Em todas as nossas unidades, colaboradores e lideranças participam de treinamentos específicos para desenvolver habilidades técnicas e de gestão dos serviços. As capacitações são feitas por profissionais qualificados ou empresas externas, que reforçam as melhores práticas para alcançar a excelência e conquistar resultados cada vez melhores.

Os treinamentos obrigatórios abordam questões como LGPD; OEA; Segurança da Informação; Segurança no Trabalho; e capacitação para brigadistas. Também existem as capacitações complementares, feitas a partir das necessidades encontradas, que podem ser ministradas de modo online ou presencial, para grupos ou de maneira individual.

Em 2024, os colaboradores participaram de cerca de **279 horas de capacitação**.

SEMANA CULTURAL ALLOG

A Semana Cultural Allog acontece anualmente de forma presencial na unidade de Itajaí, com transmissão ao vivo para as demais unidades. O evento tem como objetivo, por meio de palestras, reforçar a cultura organizacional, promover o desenvolvimento profissional e abordar temas relevantes para o negócio.

Durante três dias, promovemos uma aproximação com os clientes, que compartilham seus conhecimentos com os colaboradores, proporcionando a todos a oportunidade de enriquecer seus currículos, estimular a troca de experiências e fortalecer o networking entre os participantes.

Os temas abordados em 2024 foram:

- Estrangulamento logístico na infraestrutura portuária da região Sul e os impactos sobre embarcadores, terminais e transportadores marítimos;
- Painel dos Diretores - Planejamento Estratégico da Allog e seus desdobramentos;
- A logística na cadeia automobilística.

CALENDÁRIO DE ENDOMARKETING

Para aumentar o engajamento das equipes, elaboramos anualmente um calendário com todas as datas comemorativas e eventos relevantes a serem trabalhados junto aos colaboradores. Essas datas estão relacionadas a temas como saúde, meio ambiente e segurança do trabalho.

As ações são conduzidas por voluntários, que destacam a importância das celebrações e promovem conscientização, bem-estar e discussões construtivas entre todos.

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA RETENÇÃO DE TALENTOS



Adotamos estratégias de valorização para todos os colaboradores que compartilham do nosso propósito. Incentivamos a participação em novas oportunidades e processos de seleção internos, além de promover melhorias na remuneração. Essas iniciativas reconhecem os esforços individuais e fortalecem o engajamento, para que cada pessoa continue fazendo parte da nossa jornada de crescimento.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Para incentivar nossos colaboradores a continuarem os estudos, disponibilizamos subsídios parciais para as mensalidades de cursos de graduação. O benefício leva em consideração o tempo de casa e concede um percentual variável, de acordo com o valor do curso.

Também oferecemos o Auxílio Idioma, disponível já no ato da admissão, que pode ser utilizado para o aprendizado de novos idiomas. Esse incentivo amplia o currículo profissional e contribui diretamente para as atividades do dia a dia de trabalho.

BIBLIOTECA INTERNA

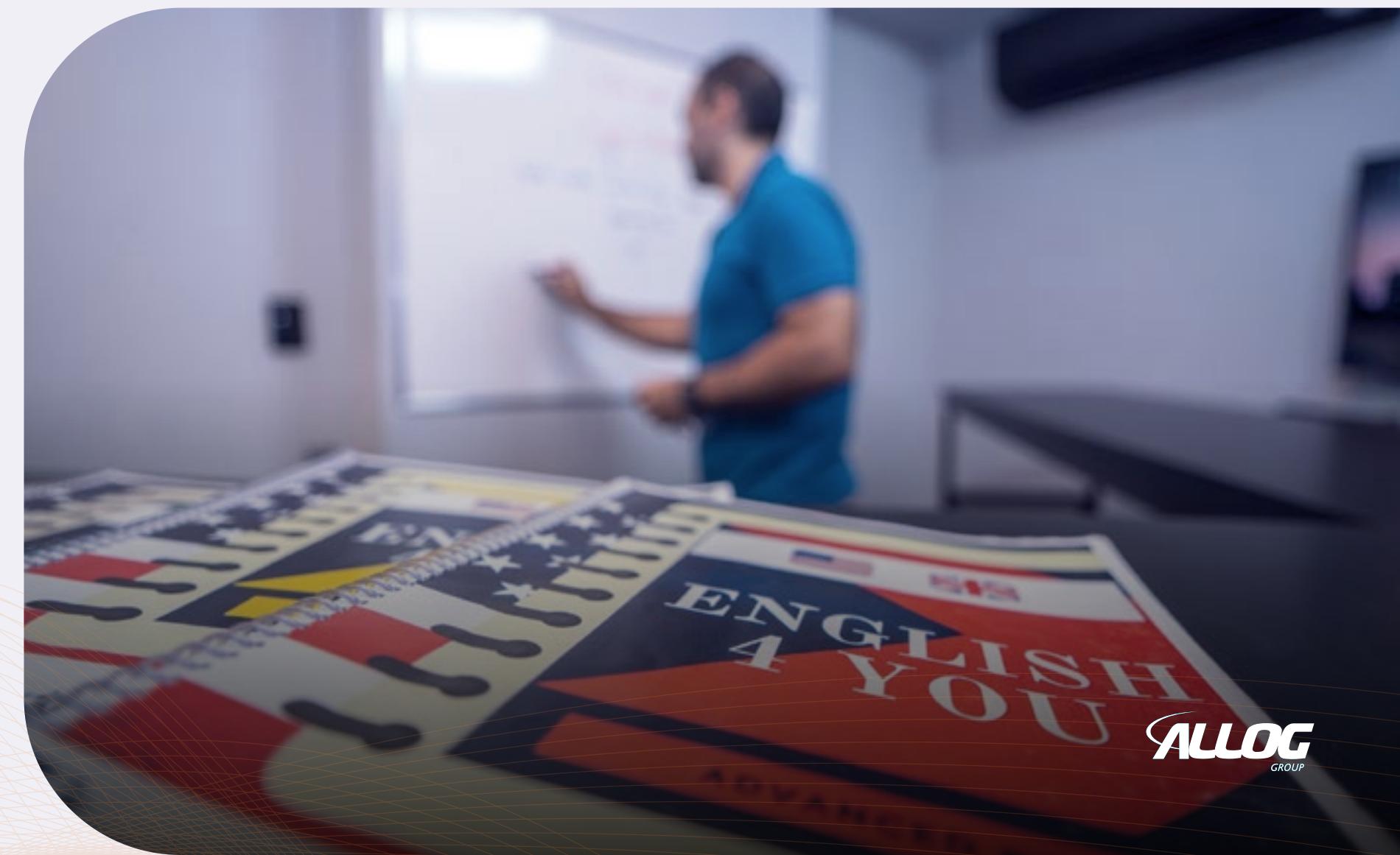
Para facilitar o acesso dos colaboradores a materiais de ensino, o Grupo Allog mantém uma biblioteca interna. O espaço reúne um amplo acervo de livros sobre diferentes temáticas, disponível de forma simples e prática. Assim, promovemos sessões de estudo mais completas e acessíveis para todos.

INGLÊS IN-COMPANY E PROGRAMA

DE INTERCÂMBIO

Uma das estratégias adotadas pelo Grupo Allog para apoiar os colaboradores no aprendizado de novos idiomas é o programa Inglês In-Company. São oferecidas aulas semanais, organizadas conforme o nível de cada aluno, que promovem o aprimoramento contínuo dessas habilidades.

Além disso, os colaboradores têm a oportunidade de participar de programas de intercâmbio, nos quais passam 30 dias em um país de língua inglesa. Durante esse período, participam de aulas com professores nativos e realizam visitas a parceiros comerciais, vivenciando na prática o uso do idioma.



IMPACTO NA COMUNIDADE



Muito além do cuidado com as pessoas, o Grupo Allog entende que, para criar um futuro mais justo e equilibrado para as próximas gerações, é essencial auxiliar o desenvolvimento de comunidades locais. Dessa forma, é possível assegurar que pessoas com origens diversas tenham oportunidades de ir além das expectativas e de superar momentos de dificuldade.

Em 2024, realizamos diversas iniciativas junto às comunidades do entorno das nossas unidades, incluindo projetos de incentivo à educação, campanhas de arrecadação de itens básicos e ações de conscientização.

Graças ao engajamento dos nossos profissionais e à participação da sociedade, conseguimos alcançar os objetivos propostos em cada projeto. Acreditamos que a união fortalece vínculos e evidencia não apenas o cuidado que temos com as comunidades onde atuamos, mas também nossa empatia, responsabilidade social e desejo coletivo de transformar o mundo em um lugar melhor, um passo de cada vez.

Entre as principais ações de impacto realizadas, destacamos:

FRATERNIDADE SEM FRONTEIRAS



Em 2024, a Allog tornou-se madrinha da Fraternidade sem Fronteiras, uma organização humanitária que atua em 6 países do continente africano e 3 países das Américas. A entidade mantém 11 projetos em centros de acolhimento, oferecendo alimentação diária, cuidados de higiene, apoio em saúde, atividades pedagógicas, ações culturais, formação profissionalizante e moradia digna.

Essas iniciativas têm como objetivo oferecer oportunidades para que pessoas em situação de vulnerabilidade possam se desenvolver e transformar suas realidades, sempre com o suporte, o carinho e a dedicação de voluntários. Os padrinhos, por sua vez, contribuem com doações únicas ou periódicas, fundamentais para a continuidade das ações.

Como parte desse movimento, o **Grupo Allog apadrinhou 50 crianças do Malawi, na África**. Por meio de doações mensais, a **Fraternidade Sem Fronteiras garante a aquisição de livros, materiais didáticos e escolares, assegurando às crianças o acesso a uma educação de qualidade**. Essa contribuição abre portas para que tenham mais oportunidades de crescimento e desenvolvimento pleno no futuro.



REDE DO BEM



Fundada em 2020, a Rede do Bem é uma iniciativa do Grupo Allog dedicada ao apoio de ONGs e comunidades em situação de vulnerabilidade. Seus primeiros projetos, realizados em 2021, foram voltados ao **atendimento de necessidades básicas de saúde e educação**, oferecendo suporte essencial para quem mais precisava. Desde 2022, a Rede do Bem vem passando por um processo de expansão contínua, alcançando cada vez mais pessoas e instituições.

Seus princípios norteadores são **a solidariedade, a responsabilidade social e a transparência nas ações**. Todas as iniciativas são conduzidas com o empenho de voluntários que dedicam tempo, energia e recursos para apoiar causas relevantes e impulsionar o desenvolvimento das comunidades.

Por meio da Rede do Bem, são promovidos projetos de educação, saúde e esporte, incentivando hábitos saudáveis, ampliando oportunidades e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Desde 2020, 627.800 pessoas já foram impactadas pelas iniciativas da Rede do Bem

CAMPANHA VOLTA ÀS AULAS



Em 2024, a campanha Volta às Aulas mobilizou colaboradores da Allog em uma grande ação de arrecadação de materiais escolares. A iniciativa tem como propósito incentivar estudantes, oferecendo motivação para aprender e garantindo que tenham os recursos necessários para realizar suas atividades escolares sem dificuldades.

Foram doados pelos profissionais da Allog itens como cadernos, borrachas, lápis, canetas, régua, entre outros materiais. Além disso, a campanha contou com o apoio financeiro de diferentes frentes: R\$ 3.300,00 arrecadados do público externo e R\$ 2.219,00 pela Rede do Bem (Allog). Os valores foram integralmente revertidos para a compra de novos itens escolares, ampliando ainda mais o impacto da ação.

Com os itens arrecadados, montamos kits que foram distribuídos entre 55 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.



CORRIDA DOS ANJOS



Anualmente, o Grupo Allog patrocina a Corrida dos Anjos, realizada pelo Hospital Infantil Pequeno Anjo, o único hospital pediátrico da Associação dos Municípios de Foz do Rio Itajaí (Amfri), em Santa Catarina. A ação tem como objetivo arrecadar fundos para a manutenção da unidade, aquisição de novos equipamentos e custeio das operações hospitalares. Além de promover a solidariedade, a corrida também incentiva a prática esportiva, o cuidado com a saúde e um estilo de vida mais equilibrado.

De forma interna, realizamos a divulgação da ação para engajar nossos profissionais. **Em 2024, 30 colaboradores do Grupo Allog** participaram como corredores, alguns deles já presentes em edições anteriores.

LITERALLOG - DIA DO LIVRO



Responsável pela biblioteca do Centro de Educação Infantil Professora Ermelinda Potter Custódio, no bairro Cidade Nova, Itajaí (SC), o Grupo Allog realiza ações para incentivo à leitura entre crianças e adultos da região.

Em 2024, fizemos a **doação de 200 livros** de assuntos variados, que compõem o acervo do local. Dessa forma, estudantes e seus familiares podem usufruir dos exemplares, cultivar o hábito da leitura e ampliar seu desenvolvimento pessoal e cultural.

CAMPANHA DO AGASALHO

Como forma de auxiliar aqueles que mais precisam, durante os meses mais frios do ano, realizamos a Campanha do Agasalho. Por meio da Campanha Rede do Bem, mobilizamos colaboradores para contribuírem com doações de itens como casacos, calças, camisetas, meias, calçados, entre outros, que são encaminhados a instituições que atendem a populações em situação de vulnerabilidade.

Em 2024, durante o mês de coleta, **foram arrecadadas 500 peças de vestuário e 53 pares de calçados, que foram entregues à Casa de Repouso Shekinah**, instituição dedicada ao atendimento de idosos, oferecendo-lhes mais qualidade de vida, acolhimento e conforto.

PROJETO CAPACITAR



O Grupo Allog acredita que o estímulo ao estudo é transformador e abre caminhos para que jovens tenham melhores oportunidades de vida. O Projeto Capacitar é uma iniciativa que **oferece a adolescentes a chance de participar de capacitações profissionais, auxiliando-os a traçar um plano de carreira, projetar o futuro e superar expectativas pessoais para realizar seus sonhos.**

Em parceria com o **Instituto Crescer**, os participantes são selecionados por meio de provas escritas e entrevistas presenciais. Os aprovados participam de aulas com um cronograma pedagógico estruturado, voltado ao desenvolvimento de habilidades comportamentais e competências técnicas.

A Allog atua de forma ativa nesse processo educacional, promovendo **aulas especiais, palestras com colaboradores e programas de mentoria**, que apresentam aos jovens, a partir de experiências reais, como é o cotidiano no mercado de trabalho.

Em 2024, o projeto atendeu **60 adolescentes**, dos quais alguns foram admitidos e hoje fazem parte da equipe do Grupo Allog.

PROJETO ENTER



Feito em parceria entre a Allog e a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), o Projeto Enter foi criado para oferecer aos estudantes de Ciência e Engenharia de Computação a oportunidade de se capacitarem e fortalecerem seus currículos profissionais.

O programa conta com **280 horas de formação**, divididas em seis módulos, nos quais os participantes desenvolvem competências técnicas voltadas ao perfil de programador fullstack, com ênfase na linguagem C#, amplamente utilizada no desenvolvimento de aplicativos para computador, dispositivos móveis, internet e jogos.

Os estudantes recebem uma bolsa de estudos como incentivo ao aprendizado contínuo e, ao final da capacitação, podem ser pré-selecionados para o programa de estágio/trainee da Allog. Dessa forma, além de apoiar a educação, **o projeto contribui diretamente para a inserção de jovens no mercado de trabalho**.

PATROCÍNIOS ALLOG

O Grupo Allog realiza patrocínios voltados a projetos de esporte e educação, como forma de incentivar a prática esportiva e promover qualidade de vida. Os recursos contribuem para o desenvolvimento de atletas, viabilizando a aquisição de materiais e o custeio de outras necessidades financeiras relacionadas às atividades esportivas.

AÇÃO DE NATAL

Anualmente, a Allog promove uma ação especial de Natal voltada a famílias em situação de vulnerabilidade social, proporcionando momentos de alegria e celebração nessa época tão significativa do ano.

A iniciativa é direcionada a partir de uma pesquisa que define a comunidade contemplada. Nela, colaboradores e parceiros apadrinham crianças e adolescentes, presenteando-os com muito carinho.

Além da confraternização natalina, também é realizada a cerimônia de formatura das crianças, como forma de reconhecer o desempenho escolar e incentivar a continuidade dos estudos.



EMPRESA ANJO



Desde 2022, a Allog apoia o projeto **Empresa Anjo**, promovido pelo Hospital Infantil Pequeno Anjo, referência no atendimento pediátrico da região de Itajaí (SC). Por meio da iniciativa, **patrocinamos dois dias de alimentação por mês para os pacientes**, contribuindo para a manutenção de uma dieta saudável e para a redução dos custos do hospital, fortalecendo assim a continuidade do atendimento às crianças.

+500 mil crianças atendidas pelo projeto
Empresa Anjo, desde 2022



DOAÇÕES DE CESTA BÁSICA



Por meio da Rede do Bem, o Grupo Allog realiza a doação de cestas básicas para famílias em situação de vulnerabilidade das comunidades ao redor da empresa, garantindo o acesso a uma alimentação de qualidade. Antes da entrega, é feito um cadastro prévio dos interessados, seguido de um processo de avaliação para identificar necessidades específicas relacionadas aos produtos alimentícios, assegurando que o apoio seja ainda mais eficaz.

APOIO A FUNDAÇÃO PRÓ-RIM DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ



Desde 2022, realizamos doações mensais para contribuir com a manutenção da Fundação Pró-Rim de Balneário Camboriú. Essa parceria possibilita que a unidade mantenha uma infraestrutura adequada para acolher os pacientes com conforto e qualidade. O instituto é referência no tratamento de pessoas com doenças renais crônicas da região, oferecendo cuidado especializado e suporte contínuo.

SALA UNIVALI

Em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), a Allog reformou uma sala de aula destinada a cursos de graduação, pós-graduação e mestrado. O espaço foi totalmente modernizado para proporcionar mais conforto aos estudantes e equipado com recursos de qualidade, como iluminação adequada e projetores, garantindo uma experiência acadêmica ainda mais completa.

AMIGOS DO BEM



Desde abril de 2024, a Allog é parceira do **projeto Amigos do Bem**. Fundada em 1993 e eleita a **Melhor ONG do Brasil**, a iniciativa atua no sertão nordestino com ações voltadas a educação, água e moradia, trabalho e saúde. Assim, milhares de pessoas da região têm a oportunidade de se desenvolver, superar barreiras e construir novas perspectivas de futuro.

Por meio de doações financeiras realizadas por seus parceiros, a entidade gera impacto positivo mensalmente para **mais de 150 mil pessoas, em 300 povoados do sertão nordestino**. Estima-se que cerca de 30 mil famílias sejam beneficiadas pelos projetos, que incluem a melhoria de escolas, distribuição de refeições a estudantes, criação de postos de trabalho, construção de casas, cisternas e poços artesianos, além da manutenção de centros de atendimento hospitalar.



NOSSO PLANETA



COMPROMISSO AMBIENTAL



O comprometimento com o meio ambiente faz parte do DNA do Grupo Allog e é um princípio que não pode ser negligenciado. Em todas as nossas ações, desde as atividades administrativas até as operações logísticas de grande porte, existe o cuidado de evitar prejuízos ou causar danos ao planeta.

Diante de desafios como as mudanças climáticas, o risco de extinção de espécies e a exploração intensa dos recursos naturais, é fundamental que cada um assuma responsabilidade e adote práticas proativas que preservem o meio ambiente.

Na Allog, mantemos um compromisso permanente de reduzir, cada vez mais, os impactos negativos de nossas atividades. Em todos os setores, buscamos maneiras de atuar com eficiência e responsabilidade.

Com a dedicação dos colaboradores, que se engajam em nossas iniciativas, promovemos diariamente o respeito ao meio ambiente e o uso consciente dos recursos. Acreditamos que a cooperação é essencial para gerar transformações significativas, tanto no presente quanto no futuro.



GESTÃO DE EMISSÕES



As mudanças climáticas deixaram de ser uma preocupação futura e já são uma realidade presente. Altas temperaturas, chuvas intensas e enchentes devastadoras são apenas alguns dos efeitos que impactam diretamente a vida das pessoas e geram grandes transtornos em diferentes regiões do mundo.

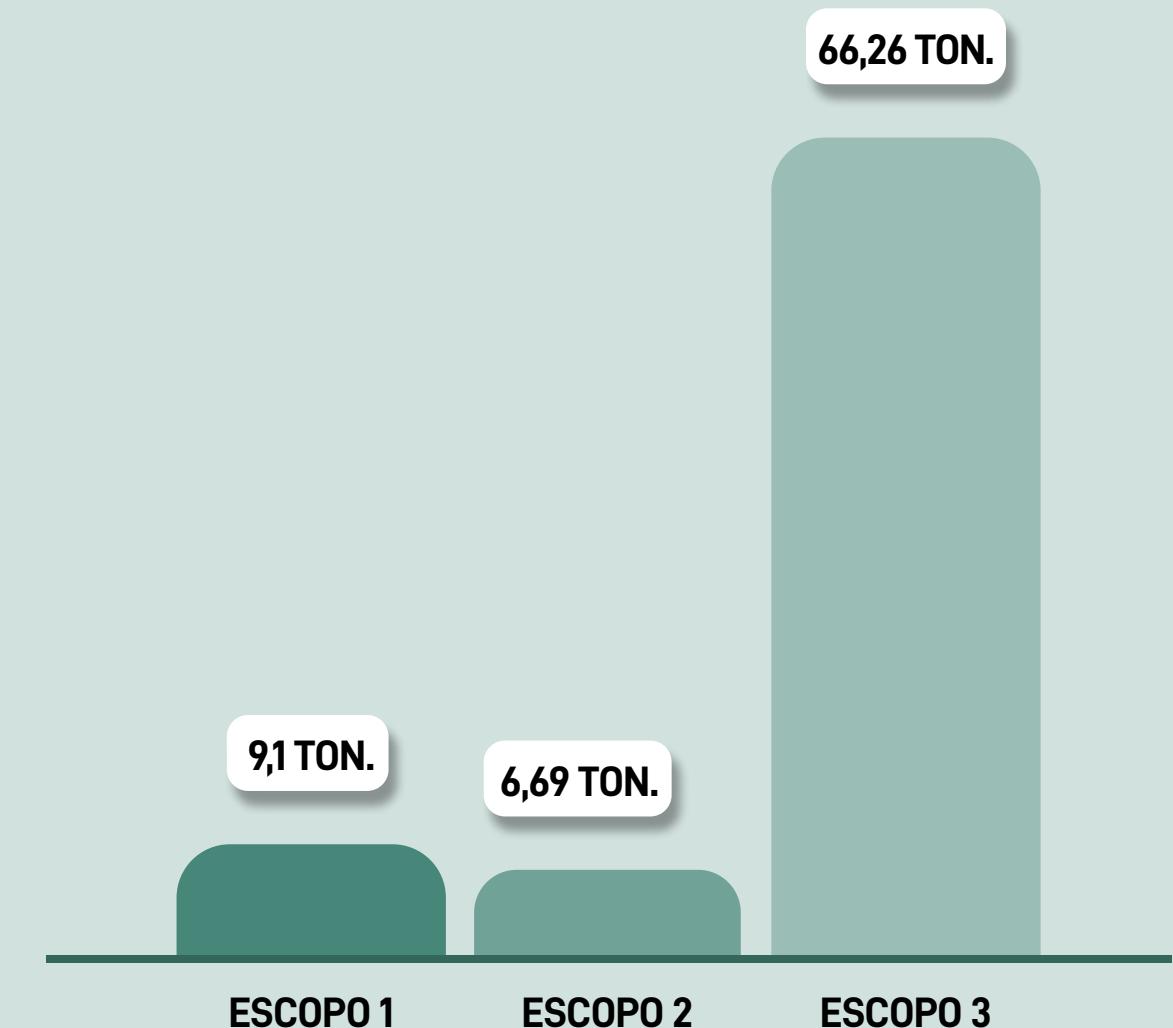
Um dos principais fatores que agravam essa situação é a emissão de gases de efeito estufa (GEE), responsáveis pelo aumento da temperatura global e por uma série de efeitos negativos em cadeia para o meio ambiente e para a sociedade. Esses gases, provenientes principalmente da queima de combustíveis fósseis, são liberados em diversas atividades humanas, como o consumo de energia elétrica e o transporte.

As emissões de GEE são classificadas em três categorias:

- Escopo 1: emissões diretas geradas pelas operações da própria empresa, como processos industriais.

- Escopo 2: emissões indiretas associadas ao uso de energia elétrica proveniente de fontes não renováveis.
- Escopo 3: emissões indiretas ligadas às atividades da empresa, mas fora de seu controle direto, como transporte de colaboradores, viagens de negócios e logística de terceiros.

VOLUME DE EMISSÕES DA EMPRESA



Esse levantamento é fundamental, pois ao identificar os escopos das emissões, conseguimos desenvolver estratégias eficazes de mitigação. Investimos em campanhas de conscientização, para que todos comprendam os impactos de suas ações e saibam como reduzi-los por meio de atitudes simples no dia a dia.

Além disso, adotamos práticas proativas, como o modelo híbrido de trabalho, que contribui para a diminuição das emissões de escopo 3, ao reduzir deslocamentos e, consequentemente, o uso de meios de transporte.

GESTÃO DE RESÍDUOS



A produção de resíduos é uma consequência natural das atividades humanas, mas acreditamos que é fundamental agir com consciência para reduzir a quantidade de lixo gerado e buscar alternativas mais sustentáveis, como a reciclagem e a compostagem.

No Grupo Allog, adotamos estratégias que minimizam os resíduos de nossas operações e promovemos ações de educação ambiental junto aos colaboradores. Dessa forma, formamos uma equipe engajada, que entende a importância de cuidar não apenas da quantidade de resíduos gerados, mas também do destino correto após o descarte.

Contamos ainda com projetos internos que fortalecem a gestão de resíduos, tornando-a cada vez mais eficiente e alinhada às nossas práticas de responsabilidade ambiental.

COLETA SELETIVA

Em todas as nossas unidades, disponibilizamos contêineres específicos para a coleta seletiva, incentivando que os colaboradores realizem a separação correta dos materiais no dia a dia. Essa prática contribui para a reciclagem e reforça, de forma natural, a importância da destinação adequada dos resíduos.

As lixeiras estão posicionadas em ambientes internos e externos, facilitando o acesso e a adesão à prática. Todo o processo de gerenciamento segue em conformidade com as regulamentações ambientais, assegurando responsabilidade e eficiência na gestão dos resíduos.



COLETA DE ESPONJAS

Presentes em lares e ambientes de trabalho em todo o Brasil, as esponjas são materiais indispensáveis na limpeza, mas possuem vida útil curta e representam um desafio ambiental, por serem produzidas em plástico. Pensando nisso, a unidade de Itajaí, que concentra o maior número de colaboradores, implantou um programa de coleta de esponjas usadas.

O material recolhido é encaminhado à Terracycle, empresa especializada em reciclagem. Após o tratamento, as esponjas são transformadas em matéria-prima e destinadas a indústrias, que produzem novos itens, como caixas de frutas, cones de trânsito e baldes.

Essa parceria contribui para reduzir o volume de resíduos enviados a aterros e reforça o potencial de ressignificação do plástico, prolongando a vida útil das esponjas e incentivando o reuso de materiais, em vez da extração de novos recursos naturais.

COLETA DE RESÍDUOS ELETRÔNICOS

Mais do que nunca, itens eletrônicos como pilhas, baterias, equipamentos de escritório e aparelhos de comunicação fazem parte do dia a dia de todos nós. No entanto, o descarte inadequado desses materiais pode gerar sérios problemas ambientais, já que seus componentes químicos, em contato com a água ou o solo, têm alto potencial de contaminação.

Para mitigar esses riscos, o Grupo Allog mantém um projeto interno de reciclagem de resíduos eletrônicos. Todo o material coletado passa por triagem em uma recicladora especializada, que separa as partes recicláveis daquelas que podem ser reaproveitadas. O que não pode ser reutilizado recebe o descarte correto, sem impactos negativos ao meio ambiente. Em 2024, foram coletados 310 kg de lixo eletrônico.

Além da coleta, promovemos a conscientização dos colaboradores sobre os riscos do descarte incorreto e os incentivamos a adotar práticas mais responsáveis também em suas rotinas pessoais. Afinal, cada atitude conta e contribui para construir um futuro mais equilibrado para todos.

COLETA DE TAMPINHAS E LACRES DE ALUMÍNIO

Com o apoio de ONGs especializadas em reciclagem, fazemos a coleta de tampinhas plásticas e lacres de alumínio de latas. As entidades recebem o material e, após um processo de separação e higienização, são redirecionados a projetos sociais, que fazem a reutilização dos materiais.

Entre 05/01/2024 e 31/12/2024, coletamos **55 kg de tampinhas plásticas, destinados ao Projeto Novos Caminhos**, que promove o desenvolvimento de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, acolhidos por medidas protetivas. Os recursos obtidos foram revertidos para a aquisição de materiais esportivos utilizados nas atividades do projeto.

No mesmo período, foram arrecadados **30 kg de lacres de alumínio, encaminhados ao Projeto Tampinha Legal**, que realiza a reciclagem dos itens e promove ações socioambientais.

Assim, unimos duas frentes importantes: redução do impacto ambiental e fortalecimento de iniciativas sociais locais, que oferecem novas oportunidades a quem mais precisa.

DOAÇÃO DE COMPUTADORES

Para estender a vida útil de certos equipamentos e democratizar o acesso à tecnologia, contamos com um projeto de doação de computadores. O setor de TI se responsabiliza por fazer levantamentos periódicos de notebooks que se tornaram obsoletos para as nossas atividades.

Quando os aparelhos ainda estão em boas condições de uso, são destinados a doações. Dessa forma, evitamos o descarte precoce, reduzimos impactos ambientais e oferecemos suporte a pessoas e comunidades que necessitam de computadores, mas não têm condições de adquiri-los.

Com essa iniciativa, unimos responsabilidade ambiental e impacto social, reforçando o nosso compromisso de ser uma força positiva na transformação de vidas.

DISTRIBUIÇÃO DE GARRAFAS DE USO CONTÍNUO

Por mais que pareçam inofensivos, os plásticos de uso único são responsáveis por causar grande degradação ambiental. Com o acúmulo, aterros ficam mais lotadas e leva cerca de um século até que o plástico se degrade totalmente.

Para reduzir o descarte desse tipo de material, distribuímos garrafas reutilizáveis para nossa equipe. O uso contínuo desses itens resulta em uma diminuição significativa do consumo de plásticos descartáveis, reduzindo impactos ambientais e estimulando uma mudança de hábito.



GESTÃO DE ENERGIA ELÉTRICA



A energia elétrica está intimamente ligada às nossas atividades e, pelo uso constante, buscamos adotar estratégias para evitar desperdícios no dia a dia da Allog. Para isso, utilizamos equipamentos mais eficientes e promovemos a conscientização das equipes sobre como reduzir o consumo durante as atividades.

Acreditamos que, muito além das iniciativas propostas pela empresa, é fundamental contar com pessoas engajadas que atuem conosco na otimização dos recursos. Por isso, investimos continuamente em educação ambiental e conscientização.

Para fortalecer nossa gestão, estudamos a transição para fontes renováveis, como a energia fotovoltaica, o que contribui para a redução significativa da nossa pegada de carbono e reforça nossas estratégias de mitigação de gases de efeito estufa.

Em 2024, o consumo médio mensal do Grupo Allog foi de 16.325,24 kWh, valor abaixo da estimativa para as atividades de escritório, que poderia chegar a 23.650 kWh/mês.

Como parte do plano de melhorias, **a partir de 2025 iniciamos a transição para energia limpa em todas as operações**. Até o final do primeiro semestre, três unidades já passaram a ser abastecidas por energia renovável, reforçando nosso compromisso contínuo com a eficiência energética.

Entre as principais ações criadas para reduzir o consumo estão:



ILUMINAÇÃO INTELIGENTE

Utilizamos sensores de presença em nossas unidades, que acionam a iluminação apenas quando detectam pessoas no ambiente. Essa medida otimiza o uso da eletricidade e evita desperdícios, como luzes acesas fora do horário de trabalho.

Também realizamos a substituição de lâmpadas comuns por modelos em LED, que consomem menos energia e têm maior durabilidade. Essa mudança gera impacto positivo tanto no meio ambiente quanto no aspecto financeiro, com redução nos custos de energia e na necessidade de trocas frequentes de equipamentos.

AUTOMATIZAÇÃO DE AR-CONDICIONADO

Na unidade de Itajaí, contamos com um sistema automatizado que desliga os aparelhos de ar-condicionado após o expediente. Essa prática evita gastos excessivos de energia elétrica e contribui para a eficiência dos equipamentos, que passam a ter períodos de descanso.

Além disso, realizamos manutenções preventivas periódicas, garantindo o bom funcionamento dos aparelhos e a qualidade do ar nos ambientes de trabalho.

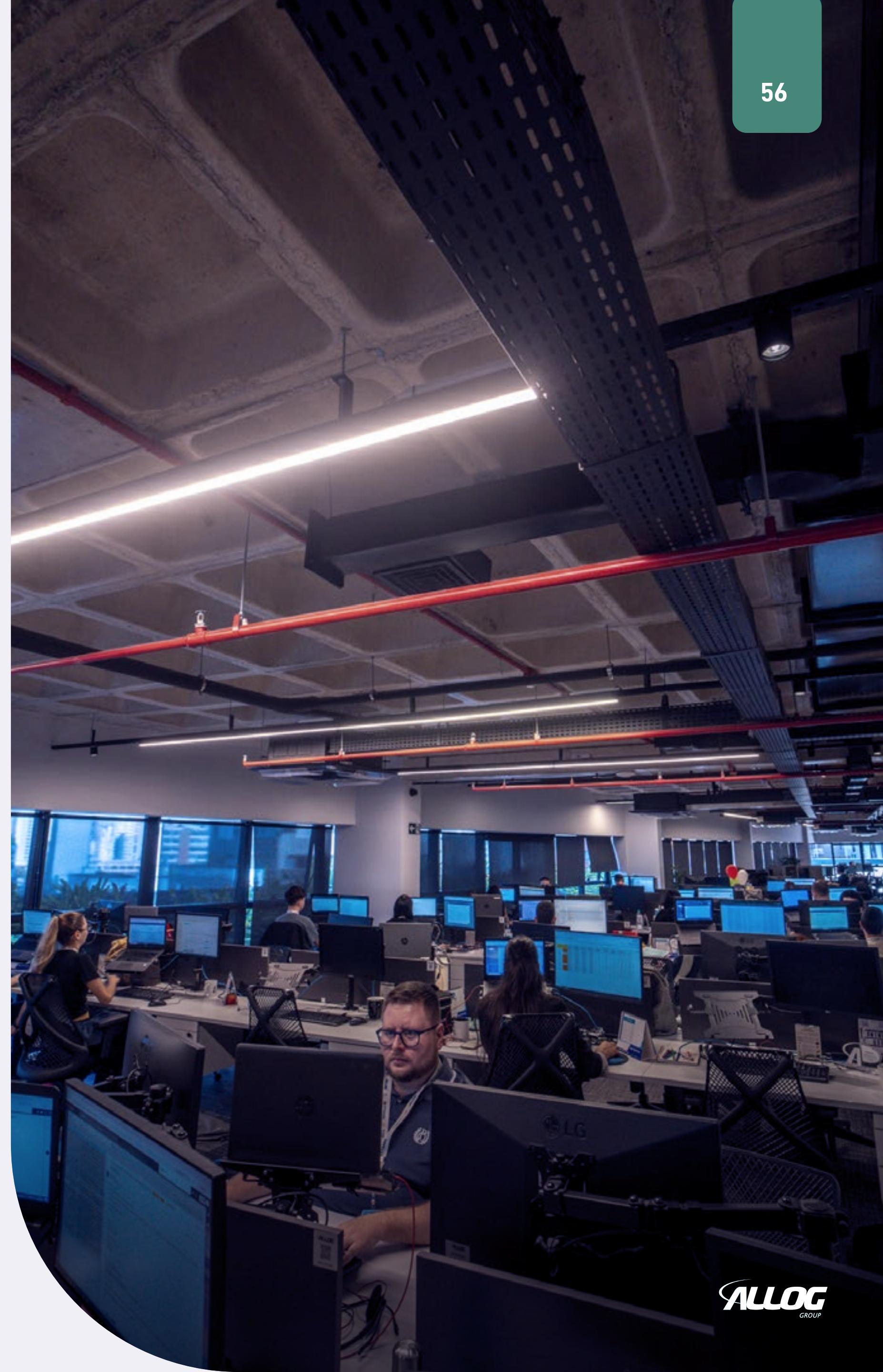
PINTURAS EFICIENTES

Para melhorar a iluminação dos ambientes, optamos por paredes e móveis em cores claras, que refletem melhor a luz natural. Com isso, reduzimos a necessidade de iluminação artificial e otimizamos o consumo de energia. Além da eficiência, essa escolha também torna os espaços mais acolhedores, leves e agradáveis para os colaboradores.

EQUIPAMENTOS MAIS ECONÔMICOS

Adquirimos equipamentos eletrônicos com selo Procel, que certifica maior eficiência e economia de energia no uso diário. Essa escolha garante melhor desempenho dos aparelhos e contribui para nossas metas ambientais.

De forma complementar, realizamos manutenções preventivas e corretivas periódicas, assegurando que os dispositivos funcionem plenamente, atendam às necessidades da equipe e gerem menos impacto ambiental.



GESTÃO HÍDRICA



A água é um dos recursos naturais mais importantes para a vida humana, animal e vegetal. Por ser um recurso finito, deve ser utilizada com cuidado e responsabilidade.

A economia de água, além de trazer benefícios financeiros, é essencial para garantir que as próximas gerações também possam usufruir desse bem tão valioso. Consideramos nossa missão evitar desperdícios e contribuir para um futuro melhor para o meio ambiente e para as pessoas.

Desenvolvemos projetos e ações educacionais internas que reforçam entre os colaboradores a importância da água e como pequenas atitudes no dia a dia podem prevenir o uso inadequado e situações de escassez. Com a contribuição individual e coletiva, avançamos em resultados mais consistentes e na redução contínua do consumo de recursos hídricos.

Na matriz do Grupo Allog, o consumo mensal de água é de cerca de 1.000 m³, totalizando uma média anual de 12.000 m³. Ressaltamos que nossas atividades não geram efluentes perigosos, e o tratamento é realizado pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) do município de Itajaí.

CONTROLE E VISTORIA DA REDE HÍDRICA

O setor de Manutenção realiza inspeções periódicas para identificar e corrigir possíveis vazamentos nas unidades. Assim, evitamos o desperdício de água potável e prevenimos problemas estruturais, como o comprometimento de ambientes ou o surgimento de mofo.

Além disso, todos os colaboradores são orientados a fazer uso consciente da água e a comunicar imediatamente às áreas responsáveis caso identifiquem qualquer irregularidade, garantindo agilidade nas ações preventivas.

SANITÁRIOS DE DUPLO AÇÃO NAMENTO

Os banheiros das filiais são equipados com caixas acopladas de duplo ação namento, que permitem a utilização de volumes diferentes de água conforme a necessidade. Com essa medida simples, conseguimos reduzir o consumo diário sem qualquer prejuízo à qualidade de vida das pessoas.

Além disso, todos os colaboradores recebem orientações sobre o uso correto do sistema, reforçando a importância da economia de água e a conscientização sobre o valor desse recurso essencial para a manutenção da vida.



PROJETOS AMBIENTAIS



JUNTOS PELO RIO

Para fortalecer as ações em prol do meio ambiente na região de Itajaí, o Grupo Allog participou do projeto “Juntos pelo Rio”, iniciativa que promoveu mutirões de limpeza de resíduos nos rios Itajaí-Açu, Baía Afonso Wippel, Beira-Rio, Molhes e Praia do Atalaia. Além da limpeza, foram realizadas campanhas de conscientização sobre os impactos do descarte irregular de lixo e formas de a população contribuir para reduzir esse problema.

Três representantes do Grupo Allog participaram das reuniões estratégicas de organização do evento, e a empresa também doou camisetas personalizadas para identificar os voluntários.

O mutirão reuniu **1.700 voluntários** e resultou na coleta de aproximadamente **6 toneladas de resíduos em rios e praias de Santa Catarina**. Além disso, os participantes atuaram em atividades de educação ambiental e em ações de combate à dengue, ampliando ainda mais os benefícios gerados para a comunidade.



ANEXOS



ÍNDICE: OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



ODS 1
Eradicar a Pobreza

p.47



ODS 5
Igualdade de Gênero

p.29 p.30 p.31 p.32 p.34



ODS 9
Indústria, Inovação e
Infraestrutura

p.26



ODS 13
Ação Contra a Mudança
Global do Clima

p.49 p.50



ODS 2
Fome Zero e
Agricultura Sustentável

p.46 p.47



ODS 6
Água Potável e Saneamento

p.49 p.50 p.56



ODS 10
Redução das Desigualdades

p.29 p.30 p.31 p.32
p.34 p.47



ODS 14
Proteger a Vida Marinha

p.57



ODS 15
Proteger a Vida Terrestre

p.49 p.57



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

p.32 p.33 p.36 p.37
p.43 p.47



ODS 7
Energia Limpa e Acessível

p.49 p.54



ODS 11
Cidades e Comunidades
Sustentáveis

p.49 p.51



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições
Eficazes

p.19 p.20 p.21 p.22 p.23
p.24 p.25 p.26 p.27



ODS 4
Educação de Qualidade

p.32 p.33 p.39 p.40 p.42
p.43 p.44 p.45 p.47



ODS 8
Trabalho Decente e
Crescimento Econômico

p.26 p.27 p.29 p.30 p.36
p.38 p.39 p.45 p.47



ODS 12
Consumo e Produção
Responsáveis

p.25 p.49 p.50



ODS 17
Parceria e Meios de
Implementação

p.42 p.47

CRÉDITOS

CONSULTORIA E REDAÇÃO:

Great People

Consultoria: Gabriela Ottoboni

Redação: Adriana Bueno

Revisão gramatical: Ana Laura Essi

REVISÃO:

Allog - Mikaias da Cunha Benevides

Great People ESG

PROJETO GRÁFICO:

Lucas Martinez

DIAGRAMAÇÃO:

Elaine Brettes

FOTOS:

Banco de imagem Allog



